

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
Асбестовского городского округа  
от 01.11.2024 № 547-ПА

**Показатели эффективности деятельности руководителя  
Муниципального казенного учреждения «Стандарт - Комплекс» Асбестовского городского округа**

<b>Показатели эффективности</b>	<b>Критерии оценки</b>	<b>Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)</b>
<b>1. Критерии по основной деятельности</b>	1.1. Перечисление 100% наличных и безналичных денежных средств, полученных в кассу и на счета учреждения от приносящей доход деятельности, в бюджет Асбестовского городского округа	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется 100% <i>5 баллов</i> - выполняется 50% <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.2. Обеспечение соблюдения сроков выполнения работ (услуг), по заключенным контрактам	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.3. Освещение деятельности в Интернет ресурсах	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
	1.4. Выполнение плана по отлову животных без владельцев на территории Асбестовского городского округа	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.5. Выполнение плана по содержанию животных без владельцев	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		<b>ИТОГО по показателю 45 баллов</b>
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>	2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
	2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС» <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> - отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной

	финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.4 Наличие иной приносящей доход деятельности: доля средств от приносящей доход деятельности, направленная на развитие материально-технической базы и содержания муниципального учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – более 50% <i>8 баллов</i> – от 20% до 50% <i>5 баллов</i> – от 1 до 20%
	2.5 Отсутствие дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
	2.6. Экономия ресурсов	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - более 50% <i>8 баллов</i> – от 20% до 50% <i>5 баллов</i> – от 1 до 20%
		<b>Итого по показателю 45 баллов</b>
<b>3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами</b>	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> - от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> - от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%
	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> - от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> - от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%
	3.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> - от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> - от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%
		<b>ИТОГО по показателю 15 баллов</b>

<b>4. Исполнительская дисциплина</b>	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний) <i>10 баллов</i> - замечания отсутствуют <i>0-баллов</i> - имеются замечания
		<b>Итого по показателю 10 баллов</b>
<b>5.Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности</b>	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда ( в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
		<b>ИТОГО по показателю 15 баллов</b>
<b>6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг</b>	6.1 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
		<b>ИТОГО по показателю 5 баллов</b>
<b>Максимальное количество баллов 135 баллов</b>		

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя  
МКУ «Стандарт-Комплекс» Асбестовского городского округа**

102-135	50
69-101	40
46-68	30
29-45	20
1-28	10