

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения «Знак» Асбестовского городского округа**

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1.Критерии по основной деятельности	1.1 Предоставление услуг по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию средств организации дорожного движения	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
	1.2. Разработка проектов организации дорожного движения	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
	1.2 Отсутствие замечаний вышестоящих организаций и надзорных органов (прокуратура, ГИБДД)	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
	1.3 Обеспечение соблюдения сроков выполнения работ(услуг), по заключенным контрактам	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.4 Публикация и освещение деятельности в Интернет ресурсе в группе «Вконтакте»	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
		ИТОГО по показателю 45 баллов
2. Финансово экономическая деятельность	2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
	2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС» <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля(отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> - отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к

	управление имущества со стороны финансового контроля	дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.4 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля средств от приносящей доход деятельности, направленная на развитие материально-технической базы и содержания муниципального учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов - более 50% 8 баллов – от 20% до 50% 5 баллов – от 1 до 20%
	2.5 Отсутствие дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется
		Итого по показателю 35 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла - от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла - от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла - от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла - от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
		ИТОГО по показателю 10 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний) 10 баллов - замечания отсутствуют 0-баллов - имеются замечания
		Итого по показателю 10 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется

	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
		ИТОГО по показателю 15 баллов
6.удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.1 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета : <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется
		ИТОГО по показателю 5 баллов
Максимальное количество баллов 120 баллов		

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
МКУ «Знак» Асбестовского городского округа**

91-120	50
61-90	40
41-60	30
26-40	20
1-25	10