

**Муниципальная программа
«Совершенствование социально-экономической политики
на территории Асбестовского городского округа» до 2024 года**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Совершенствование социально-экономической политики
на территории Асбестовского городского округа» до 2024 года**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Асбестовского городского округа, отдел по экономике администрации Асбестовского городского округа, Управление архитектуры и градостроительства администрации Асбестовского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2014-2024 годы
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цель 1 (Подпрограмма 1): Обеспечение сбалансированного, динамичного социально-экономического развития Асбестовского городского округа.</p> <p>Задача 1.1. Обеспечить формирование и проведение на территории Асбестовского городского округа долгосрочной и среднесрочной экономической, инвестиционной и социальной политики;</p> <p>Задача 1.2. Обеспечить прогнозирование социально-экономического развития Асбестовского городского округа;</p> <p>Цель 2 (Подпрограмма 2): Комплексное развитие человеческого капитала.</p> <p>Задача 2.1. Обеспечить формирование и реализацию муниципальной демографической политики на территории Асбестовского городского округа с учетом приоритетов на федеральном и региональном уровне;</p> <p>Задача 2.2. Определить приоритеты по предоставлению поддержки некоммерческим организациям;</p> <p>Задача 2.3. Обеспечить межведомственное взаимодействие по вопросам развития трудовых отношений и занятости.</p> <p>Цель 3 (Подпрограмма 3): Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.</p> <p>Задача 3.1. Обеспечить снижение административных барьеров и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе филиала многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг в Асбестовском городском округе;</p>

Задача 3.2. Повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления Асбестовского городского округа;

Задача 3.3. Оценить эффективность деятельности учреждений бюджетной сферы Асбестовского городского округа.

Цель 4 (Подпрограмма 4): Реализация государственной политики в области поддержки и развития малого и среднего предпринимательства; создание благоприятных экономических, правовых и организационных условий для устойчивого развития субъектов малого и среднего предпринимательства, обеспечивающих насыщение рынка отечественными товарами и услугами на территории Асбестовского городского округа; повышение занятости населения округа; обеспечение стабильного поступления налогов в местный бюджет; обеспечение безопасных условий труда работников, предупреждение травм, профессиональных заболеваний, инфекционных заболеваний и заболеваний, связанных с условиями труда работников предприятий малого и среднего бизнеса.

Задача 4.1. Сформировать в пределах полномочий Асбестовского городского округа правовую среду для развития малого и среднего предпринимательства;

Задача 4.2. Совершенствовать систему имущественной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

Задача 4.3. Развивать существующие инструменты финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, проводить софинансирование деятельности муниципальных институтов поддержки предпринимательства;

Задача 4.4. Информировать работодателей малого и среднего бизнеса о требованиях санитарного законодательства в части обеспечения безопасных условий труда работников.

Цель 5 (Подпрограмма 5): Создание условий для наиболее полного удовлетворения спроса населения на потребительские товары и услуги и обеспечения прав потребителей.

Задача 5.1. Повысить долю магазинов, применяющих современные технологии на потребительском рынке Асбестовского городского округа;

Задача 5.2. Повысить информированность и потребительскую грамотность населения по вопросам обеспечения качества, безопасности пищевых продуктов и защиты прав потребителей;

Задача 5.3. Расширить ассортимент пищевых продуктов, выпускаемых товаропроизводителями Свердловской области и реализуемых на территории Асбестовского городского округа.

Цель 7 (Подпрограмма 7): Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Асбестовского городского округа, искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Асбестовского городского округа.

Задача 7.1. Совершенствовать правовое регулирование муниципального управления Асбестовского городского округа;

	<p>Задача 7.2. Повысить эффективность системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе Асбестовского городского округа;</p> <p>Задача 7.3. Обеспечить выполнение на территории Асбестовского городского округа норм антикоррупционного поведения</p>
<p>Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)</p>	<p>Подпрограмма 1 «Совершенствование муниципальной политики и прогнозирования социально-экономического развития Асбестовского городского округа»</p> <p>Подпрограмма 2 «Комплексное развитие человеческого капитала»</p> <p>Подпрограмма 3 «Совершенствование муниципального управления»</p> <p>Подпрограмма 4 «Развитие малого и среднего предпринимательства в Асбестовском городском округе»</p> <p>Подпрограмма 5 «Развитие потребительского рынка в Асбестовском городском округе»</p>
<p>Перечень основных целевых показателей муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - наличие актуальных нормативно-правовых актов по стратегическому планированию в Асбестовском городском округе; - оборот организаций по кругу крупных и средних организаций; - объем инвестиций в основной капитал; - средняя номинальная начисленная заработная плата одного работающего в экономике; - фонд заработной платы; - разработанный в установленные сроки баланс трудовых ресурсов Асбестовского городского округа; - увеличение продолжительности жизни; - коэффициент рождаемости; - наличие актуальных реестров некоммерческих организаций, которым предоставлены меры поддержки; - количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; - среднее количество обращений в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной (государственной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности; - среднее время ожидания в очереди при обращении граждан в орган местного самоуправления; - доля населения Асбестовского городского округа, имеющего доступ к получению муниципальных (государственных) услуг - по принципу «одного окна», в том числе на базе МФЦ; - подготовка в установленные сроки доклада о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Асбестовского городского округа; - число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек; - доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций;

- количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус с учетом введения налогового режима для самозанятых, человек;
- количество заседаний Координационного совета по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в Асбестовском городском округе;
- формирование базы данных инвестиционных площадок, расположенных на территории муниципального образования (информация занесенная в Базу данных инвестиционных площадок);
- развитие молодежного предпринимательства - «Школа бизнеса»;
- привлечение из числа школьников и студентов;
- Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, в том числе:
 - проведение постоянной выставки «Виртуальная выставка бизнеса Асбеста» в рамках инвестиционного портала Асбестовского городского округа;
 - проведение семинаров, в рамках которых будет проведено информирование субъектов малого и среднего предпринимательства в целях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе не менее 72 представителей субъектов малого и среднего предпринимательства;
 - проведение круглых столов по актуальным темам для субъектов малого и среднего предпринимательства;
 - проведение конкурса профессионального мастерства из числа сотрудников организаций малого и среднего предпринимательства проведением мастер – классов;
 - проведение конференций, круглых столов, выставки, презентации, мастер - классов и др. в рамках Дня российского предпринимательства;
 - объем софинансирования мероприятий, направленных на обеспечение деятельности Асбестовского муниципального Фонда поддержки малого предпринимательства;
 - количество мероприятий, направленных на обеспечение деятельности выездного торгового обслуживания сельского населения;
 - количество интернет рассылок, обеспечивающих субъектов малого и среднего предпринимательства информацией по вопросам предпринимательской деятельности;
 - количество интернет площадок (в т.ч. страницы социальных сетей) обеспечивающих субъекты малого и среднего предпринимательства актуализированной информацией по вопросам предпринимательской деятельности;
 - количество физических лиц – участников муниципального проекта «Популяризация предпринимательства», занятых в сфере МСП, по итогам участия в муниципальном проекте, в том числе:
 - проведение постоянной выставки «Виртуальная выставка бизнеса Асбеста» в рамках инвестиционного портала Асбестовского городского округа (в том числе): индивидуальных предпринимателей, самозанятых;

	<ul style="list-style-type: none"> - проведение конференций, круглых столов, выставки, презентации, мастер - классов и др. в рамках Дня российского предпринимательства (в том числе): индивидуальных предпринимателей, самозанятых; - количество вновь созданных субъектов МСП участниками проекта; - количество физических лиц-участников муниципального проекта «Популяризация предпринимательства» в том числе (в _____ формате _____ онлайн): - проведение семинаров, тренингов и мастер-классов по основам ведения бизнеса, финансовой грамотности и иным навыкам предпринимательской деятельности; - консультирование по открытию предпринимательской деятельности; - количество утвержденных карт экскурсионных маршрутов Асбестовского городского округа; - количество получателей грантов для субъектов малого предпринимательства; - информирование работодателей малого и среднего бизнеса о требованиях санитарного законодательства в части обеспечения безопасных условий труда работников; - увеличение торговых площадей; - увеличение количества посетителей сайта «Защита прав потребителей»; - увеличение доли продукции товаропроизводителей Свердловской области в ассортименте социально значимых пищевых продуктов на предприятиях торговли; - количество ярмарочных дней; - доля нормативных правовых актов Асбестовского городского округа, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о муниципальной службе, противодействии коррупции, принятых в Асбестовском городском округе, от общего количества нормативных актов, принятие которых предусмотрено; - доля муниципальных служащих Асбестовского городского округа, прошедших обучение за счет местного бюджета, от общего количества муниципальных служащих Асбестовского городского округа; - доля органов местного самоуправления Асбестовского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Асбестовского городского округа; - доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальном сайте Асбестовского городского округа, от общего количества заседаний комиссий; - индекс восприятия коррупции населением Асбестовского городского округа.
Объемы финансирования муниципальной программы	<p>ВСЕГО: 21 235,11 в том числе: 2014 год - 1539,90</p>

по годам реализации, тыс. рублей	2015 год - 892,70 2016 год - 3860,30 2017 год - 3511,66 2018 год - 1991,00 2019 год - 1183,65 2020 год - 1703,90 2021 год – 2188,50 2022 год - 1475,80 2023 год - 1534,70 2024 год - 1353,00 из них: местный бюджет: 13 154,12 в том числе: 2014 год - 689,40 2015 год - 447,10 2016 год - 888,30 2017 год - 896,37 2018 год - 793,40 2019 год - 1183,65 2020 год - 1703,90 2021 год – 2188,50 2022 год - 1475,80 2023 год - 1534,70 2024 год - 1353,00 областной бюджет: 5 996,67 в том числе: 2014 год - 850,50 2015 год - 445,60 2016 год - 1612,80 2017 год - 1890,17 2018 год - 1197,60 2019 год - 0,00 2020 год - 0,00 2021 год - 0,00 2022 год - 0,00 2023 год - 0,00 2024 год - 0,00 федеральный бюджет: 2 084,32 в том числе: 2016 год - 1359,20 2017 год - 725,12 2018 год - 0,00 2019 год - 0,00 2020 год - 0,00 2021 год - 0,00 2022 год - 0,00 2023 год - 0,00 2024 год - 0,00
Адрес размещения муниципальной программы в сети Интернет	www.asbestadm.ru

Раздел 1. Характеристика проблем, на решение которых направлена муниципальная программа

1 . Совершенствование муниципальной политики и прогнозирования социально-экономического развития Асбестовского городского округа

Стратегии социально-экономического развития Асбестовского городского округа на период до 2030 года, утверждена решением Думы Асбестовского городского округа от 26.09.2019 № 26/8 и является основным стратегическим документом, определяющим миссию Асбестовского городского округа, главную цель долгосрочного социально-экономического развития, формирующим образ Асбестовского городского округа в 2021 году и основные приоритеты развития.

В соответствии с Законом Свердловской области от 15.12.2015 № 151-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы», решением Думы Асбестовского городского округа от 26.09.2019 № 26/8 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Асбестовского городского округа», утверждена Стратегия социально-экономического развития Асбестовского городского округа (далее - Стратегия - 2030).

При проведении долгосрочной экономической и социальной политики развития Асбестовского городского округа необходимо обеспечить взаимосвязь стратегических документов всех уровней с тем, чтобы эффективнее осуществлять территориальную экономическую политику, в том числе, по рациональному размещению производительных сил и выравниванию уровня социальной обеспеченности населения муниципальных образований.

По итогам 2019 года сформировались следующие показатели социально-экономического положения Асбестовского городского округа:

- объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг, по видам деятельности, относящимся к промышленному производству, по крупным и средним предприятиям (по оперативным и прогнозным данным):

- добыча полезных ископаемых – 14,568 млрд. рублей, или 105,5 процента к 2018 году;

- обрабатывающие производства – 5,899 млрд. рублей, или 110 процентов к 2018 году;

- обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха – 1,214,9 млрд. рублей, или 105,9 процента к 2018 году.

Прибыль организаций приносящих прибыль за 2019 год составила 1257,421 млн.рублей или 107 процента к 2018 году.

Инвестиции в основной капитал по Асбестовскому городскому округу (без учёта субъектов малого предпринимательства) за 2019 год составили 1737,473 млн. рублей или 131 процент к соответствующему периоду 2018 года.

2. Комплексное развитие человеческого капитала

Стратегией социально-экономического развития Асбестовского городского округа на период до 2030 года определено, что основная миссия Асбестовского городского округа состоит, прежде всего, «повышении качества жизни населения городского округа, на основе устойчивого экономического роста».

В настоящее время демографическая ситуация в Асбестовском городском округе (далее по тексту - АГО) характеризуется сокращением численности постоянного населения, которое обусловлено неблагоприятной динамикой в процессах воспроизводства населения и миграцией жителей.

Численность постоянного населения Асбестовского городского округа по состоянию на 01.01.2020 составила 65,123 тыс. человек, в том числе:

- городское население – 62,908 тыс. человек (96,6 %),
- сельское население – 2,215 тыс. человек (3,4 %).

По данным официальной статистики за 2018-2019 годы по Асбестовскому городскому округу сложились следующие демографические показатели.

Наименование показателя	Ед. измерения	2018 год	2019 год	Отклонение, процент
Численность постоянного населения на конец года	тыс. человек	65,543	65,123	99,36
Рождаемость	человек	697	689	98,85
Коэффициент рождаемости	на 1000 населения	10,6	10,6	100
Общая смертность населения	человек	1091	1009	92,48
Коэффициент смертности	на 1000 населения	16,6	15,49	93,31
Естественная убыль населения	на 1000 населения	6,0	4,89	81,50

Сохраняется тенденция сокращения численности постоянного населения АГО. По сравнению с 2018 годом численность сократилась на 420 человек (-1,01 %).

По данным статистики в 2019 году в Асбестовском городском округе родилось 689 детей, что на 8 детей меньше, чем за 2018 год (697), показатель рождаемости за 2019 год - 10,6 на 1 тысячу жителей, на уровне показателя 2018 года (10,6).

В Асбестовском городском округе умерло 1009 человек, показатель смертности населения за 2019 год – 15,49 на 1 тысячу населения, ниже на 1,11 % показателя 2018 года (16,6).

В структуре причин общей смертности населения, ведущие места занимают заболевания: системы кровообращения (удельный вес 32,9%), злокачественные новообразования (удельный вес 19,7%), травмы, отравления (удельный вес 6,3%).

В динамике структуры основных причин общей смертности населения Асбестовского городского округа, отмечается снижение случаев смерти от заболеваний системы кровообращения, рост случаев смерти от злокачественных новообразований на 14%, снижение случаев смертности от травм и отравлений на 41%, от органов дыхания на 39 % от инфекций на 10%.

Смертность населения трудоспособного возраста.

В Асбестовском городском округе – 33026 жителей трудоспособного возраста, из них 52% - мужчины, за 2019 год умерло от заболеваний 211 человек трудоспособного возраста, менее 1% от численности жителей трудоспособного возраста (0,6%) и 21% от всех случаев смерти жителей Асбестовского городского округа.

Показатель смертности жителей трудоспособного возраста за 2019 год – 6,4 на 1 тысячу, ниже на 24% показателя за 2018 год (8,4), ниже на 19% среднемноголетнего показателя (7,9) выше на 12% показателя по области (2017 год - 5,7).

Средний возраст умерших мужчин трудоспособного возраста – 46 лет (в 2018 году – 45,5 года), средний возраст женщин умерших трудоспособного возраста – 42,4 года (в 2018 году – 39,5 лет).

Среди причин смертности жителей трудоспособного возраста, лидируют заболевания:

- 1) системы кровообращения - показатель 1,76 на 1000, с удельным весом 27,5%;
- 2) новообразования – показатель 1,12 на 1000, с удельным весом 17,5%; травмы, отравления - показатель 1,03 на 1000, с удельным весом 16,1%;
- 3) инфекции – показатель 1,06 на 1000, с удельным весом 16,6%;
- 4) травмы, отравления - показатель 1,03 на 1000, с удельным весом 16,1%.

За 2019 год остается высокий показатель смерти населения трудоспособного возраста от заболеваний: от заболеваний системы кровообращения, новообразований, инфекций, мочеполовой системы.

Смертность детей до 18 лет. За 2019 год умерло 7 детей в возрасте до 18 лет, показатель смертности детей до 18 лет – 47,1 на 100 тысяч, ниже на 13% показателя 2018г (53,9), ниже на 2% среднемноголетнего показателя (47,9). Среди детей до года – 5 случаев, у детей от года до 14 лет - 2 случая. У подростков 15-17 лет – случаев нет.

Структура причин смертности детей до 18 лет за 2019 год: 2 случая заболевания перинатального периода (29%), 1 случай инфекции (21%), 1 случай врожденного порока (21%) и 2 случая болезни крови (29%). Случаи смертности рассмотрены на лечебно-консультационной комиссии (ЛКК), (состав: главный педиатр, главный акушер-гинеколог, заведующие отделениями детской больницы и детской реанимации, специалисты организационного методического отдела ГАУЗ «Городская больница города Асбест»), вывод – все случаи признаны непредотвратимыми, смерть детей не зависела от медицинских работников.

С точки зрения воспроизводства населения главное значение играют процессы естественного движения населения - разница между уровнями

рождаемости и смертности. Низкий уровень рождаемости и высокий уровень смертности населения города Асбеста привели к естественной убыли населения – 395 человек.

Естественная убыль населения, снизилась на 15% с показателя (-7,1) на 1 тысячу населения в 2018 году, до показателя (-6,0) на 1 тысячу населения в 2019 году, выше на 5% среднемноголетнего уровня (-5,7) и выше в 2,2 раза показателя естественной убыли населения по области (-1,9).

Средняя ожидаемая продолжительность жизни - это число лет, которые в среднем предстоит прожить данному поколению родившихся, в 2019 году составила 67,7 года, выше на 1 год 1 месяц показателя за 2018г. (66,6). Ожидаемая продолжительность жизни увеличилась: среди мужчин с 62,1 лет (2018 г) до 62,7 лет (2019 г) и среди женщин с - 71,6 лет (2018 г) и 73,4 лет (2019 г).

3. Совершенствование муниципального управления

В рамках дальнейшего совершенствования системы муниципального управления в Асбестовском городском округе поставлены следующие задачи:

1) проведение комплексной оптимизации муниципальных услуг по сферам общественных отношений, а также совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности в различных отраслях в соответствии с распределением предметов ведения органов местного самоуправления, оптимизация порядка оказания услуг, необходимых и обязательных для получения муниципальных услуг;

2) разработка и принятие административных регламентов предоставления муниципальных услуг (функций), а также административных регламентов осуществления контрольно-надзорных и разрешительных функций, формирование реестра муниципальных услуг (функций);

3) организация взаимодействия с созданным филиалом государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных (муниципальных) услуг» в Асбестовском городском округе (далее – МФЦ);

4) формирование системы мониторинга качества и доступности муниципальных услуг, проведение регулярного мониторинга.

Ключевая задача преодоления существующих административных барьеров - оптимизация разрешительной и контрольной деятельности. Ежегодно готовится сводный доклад об осуществлении муниципального контроля в Асбестовском городском округе. Данный доклад включает комплексную информацию об организации и проведении муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности на территории Асбестовского городского округа (лесного, земельного, жилищного, финансового, за сохранностью автомобильных дорог местного значения, в сфере благоустройства, за соблюдением законодательства в области розничной продажи алкогольной продукции, в области торговой деятельности, за соблюдением требований законодательства в области организации и осуществления деятельности по продаже товаров (выполнению работ, оказанию услуг) на розничных рынках, соблюдения условий организации

регулярных перевозок на территории муниципального образования, за предоставлением обязательного экземпляра документов), в сфере использования и охраны недр при добыче общераспространенных полезных ископаемых.

4. Развитие малого и среднего предпринимательства в Асбестовском городском округе

Развитие малого предпринимательства – одно из основных и приоритетных направлений реформируемой экономики. Оно является неотъемлемым элементом современной рыночной системы хозяйствования. Значимость малого предпринимательства обусловлена его специфическими свойствами, ключевыми из которых являются оперативность, мобильность и способность гибко реагировать на изменение конъюнктуры рынка. Малый и средний бизнес стал существенным фактором экономического развития Асбестовского городского округа. В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения городского округа, в том числе, относится создание условий для развития малого и среднего предпринимательства. В рамках реализации указанного полномочия администрация Асбестовского городского округа в течение ряда лет создавала условия для развития предпринимательской активности в городе в Асбестовском городском округе (таблица № 1).

Таблица 1. Показатели развития малого и среднего предпринимательства Асбестовского городского округа за 2017-2019.

Наименование показателей	2017	2018	2019	2018 к 2017, %	2019 к 2018, %
Количество субъектов малого предпринимательства, единиц	2219	2170	2124	97,7	97,9
Количество субъектов малого и среднего предпринимательства на 1000 жителей, единиц	33,1	32,7	32,4	98,7	99,0
Количество малых предприятий, единиц	752	733	703	97,4	95,9
Среднесписочная численность работников малых и средних предприятий (тыс. чел.)	9,969	10,009	10,029	100,4	100,2
Доля среднесписочной численности работников малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников всех предприятий и организаций, проценты	35,3	35,4	-	-	-

С 01.01.2020 функционирует режим для самозанятых. Оформление доступно физическим лицам и индивидуальным предпринимателям. Спецрежим предусмотрен для деятельности, доходы от которой подлежат налогообложению на профдоход, но не вынуждают работника регистрировать ИП. На 01.12.2020 в Асбестовском городском округе зарегистрирован 1931 субъект, что на 193 субъекта меньше по сравнению с 01 января 2020 года – 2124 субъекта.

Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых на территории АГО по состоянию на 01.12.2020 составляет 653 человека, увеличение составляет 606 человек (на 01.01.2020 – 47 самозанятых).

Проанализировав количество зарегистрированных индивидуальных предпринимателей и количество самозанятых граждан, можно отметить положительную динамику развития предпринимательской деятельности на территории Асбестовского городского округа.

По действующей методике Минэкономразвития РФ к численности занятых в МСП по данным единого реестра ФНС добавляются самозанятые лица. В настоящее время предусматривается методика по расчету численности занятых в сфере МСП. Данные будут основываться на количестве застрахованных лиц в ФСС, в том числе добавляются физические лица плательщики НПД. Таким образом, самозанятые будут учтены в сфере МСП.

На территории Асбестовского городского округа осуществляют деятельность малые и средние предприятия, работники которых находятся в условиях воздействия неблагоприятных факторов рабочей среды и трудового процесса, при сопутствующем нарушении работодателями требований и норм санитарного законодательства, а именно:

- непроведение или неудовлетворительная организация предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

- недостаточное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- несоблюдение режима труда и отдыха;

- слабая организация или неорганизация производственного контроля условий труда, что способствует в дальнейшем формированию профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний.

Таким образом, одно из важнейших условий сохранения здоровья работников на объектах малого и среднего бизнеса - повышение уровня знаний у работодателей о санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятиях, направленных на обеспечение безопасных для работников условий труда.

Предприниматели неразрывно связаны с территорией муниципального образования, формируя за счет собственных финансовых и материальных ресурсов социально-экономическую среду обитания горожан, обеспечивая их товарами и услугами. Кроме того, малый бизнес выполняет важную социальную функцию, являясь основой для формирования среднего класса, который призван стать гарантом общественной и экономической стабильности общества. Развитие

малого и среднего бизнеса может осуществляться в полной мере только при условии постоянного совершенствования целостной системы его поддержки.

Для организации деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства в городе работает Асбестовский муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства (далее - Фонд), созданный по инициативе администрации города в мае 1995 года. Фонд предоставляет комплекс услуг и мер поддержки предпринимателей в режиме «одного окна», осуществляет финансовую поддержку путем предоставления микрозаймов субъектам малого предпринимательства; консультации по применению норм действующего законодательства в области малого и среднего предпринимательства; организации сбора, обработки нормативно-правовой информации, представляющей интерес для малого и среднего бизнеса; изучения и распространения положительного опыта развития и поддержки малого и среднего предпринимательства в других регионах.

Кроме этого, активно работают: совещательный орган, созданный с целью развития малого и среднего предпринимательства в Асбестовском городском округе – Координационный совет по развитию малого и среднего предпринимательства в Асбестовском городском округе; Асбестовский филиал Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей).

Анализ данных позволяет выделить сильные позитивные тенденции и факторы в области развития малого и среднего предпринимательства:

- высокая предпринимательская активность горожан, желающих начать собственное дело;
- высокая доступность торговых и офисных площадей, сдаваемых в аренду новым малым предприятиям, находящихся, как в частной, так и муниципальной собственности;
- лояльное отношение исполнительной власти, открытость и готовность к сотрудничеству с местными предпринимателями;
- географическая близость к областному центру – городу Екатеринбургу, открытие участка дороги Тюмень – Екатеринбург в объезд п. Белоярский позволяет предпринимателям держать на низком уровне транспортную составляющую издержек, а также облегчает процесс трансферта новых технологий;
- высокая кооперация крупных и малых предприятий Асбестовского городского округа: крупные предприятия передают часть своих функций на аутсорсинг малому бизнесу, развиваются так называемые кластерные связи;
- активное участие малых предприятий в выполнении муниципального заказа;
- действие на территории объектов инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства.

В муниципальном образовании сохраняется ряд проблем, ограничивающих развитие малого и среднего бизнеса, мешающих качественному развитию предпринимательства:

- основное препятствие для развития малого и среднего бизнеса – это ограниченность доступа к финансовым ресурсам, особенно на этапе стартапа. Основным источником финансирования текущей деятельности предприятий и средствами на развитие, по-прежнему, остаются личные сбережения предпринимателей. Привлечение заемных и кредитных ресурсов остается для предпринимателей достаточно проблематичным, в основном, по причине отсутствия положительной кредитной истории и гарантийной поддержки;

- низкая инновационная активность малых и средних предприятий округа. Отсутствие необходимых институтов развития для роста малых и средних предприятий, использующих инновационные технологии: бизнес-инкубаторов, промышленных и технопарков. Низкая инновационная активность может также являться косвенным свидетельством вынужденного характера предпринимательства, предпринимательства «по необходимости»;

- близость к областному центру наряду с преимуществами, перечисленными выше, имеет и отрицательное влияние на предпринимательский климат. Прежде всего, оно выражается в частичном ограничении и торможении роста следующих традиционных ниш для малого и среднего бизнеса: отдельных секторов торговли, а также части видов услуг, особенно по организации досуга. Кроме этого, повышается угроза повышения конкуренции со стороны предпринимателей Екатеринбурга;

- нетранзитный характер территории: Асбест расположен на тупиковой ветке железнодорожного транспорта – ограничивает возможности по транспортировке произведенной продукции, необходимого сырья и оборудования;

- низкая квалификация предпринимателей, вследствие чего отсутствует опыт применения эффективных управленческих стратегий, ограничивая возможности инновационного развития и роста предприятий, выхода их на внешние рынки;

- характерные для многих муниципальных образований области диспропорции в отраслевой структуре малого и среднего бизнеса: превалирование торговых предприятий и низкая активность предприятий в некоторых традиционных для малого бизнеса сферах: обслуживание ЖКХ и сельское хозяйство;

- недостаточно развитая выставочно-ярмарочная деятельность;

- слабая общественная активность большинства предпринимателей, их разобщенность, неразвитость общественных объединений предпринимателей;

- недостаток статистических данных о структуре и динамике малого и среднего бизнеса у администрации городского округа.

Несмотря на достигнутые успехи в работе по поддержке малого бизнеса, большая часть предпринимателей информирована о программных мероприятиях поверхностно. Полученные в предыдущих периодах результаты мониторингов в большей степени свидетельствуют об отсутствии четкого понимания предпринимателями, в рамках каких проектов осуществлялись те или иные мероприятия. Соответственно, одной из задач администрации Асбестовского городского округа при реализации настоящей Программы является более полное

и масштабное информирование предпринимателей о реализуемых в ее рамках мероприятиях.

Необходимость разработки программы на период 2014 - 2024 и решения задач по развитию предпринимательства программно-целевым методом обусловлены рядом объективных факторов:

- масштабностью, сложностью и многообразием проблем малого и среднего предпринимательства и необходимостью их интеграции с целью разработки и осуществления комплекса программных мероприятий;

- потребностью в координации усилий органов власти различных уровней и негосударственных организаций, в том числе общественных объединений предпринимателей, для решения проблем предпринимателей;

- имеющимся положительным опытом реализации муниципальных целевых программ поддержки и развития малого предпринимательства в различных городах Российской Федерации.

Развитие внутреннего туризма и туристско-рекреационного комплекса на территории Асбестовского городского округа требует системности и комплексности, поскольку сама отрасль «туризм» носит ярко выраженный межотраслевой характер, задействует самые разные секторы экономики, культуру, природное наследие и другие сферы. Для развития туристской инфраструктуры посредством четкого поэтапного планирования и аккумулирования разных источников финансирования на развитие туристской индустрии необходимо решение проблемы программным методом.

Особо важным для туризма является его программно-целевое развитие. Ведущая роль должна принадлежать более эффективным экономическим формам поддержки малого и среднего предпринимательства в сфере туризма. Важной задачей территориального регулирования является упорядочение отношений собственности в сфере туристских услуг.

Следует отметить приоритетность частной формы собственности в развитии туризма. Именно малое и среднее предпринимательство в Асбестовском городском округе ориентировано на оптимизированное использование имеющихся ресурсов. Возникает высокая степень ответственности региональной и муниципальной власти за эксплуатацию туристских возможностей территории.

В целях создания и обеспечения работоспособности социальной и институциональной инфраструктуры туризма необходимо создание и обеспечение стимулирующих условий для частного бизнеса, что позволит без существенных финансовых затрат добиться двойной цели: роста экономики и доходной части бюджета, с одной стороны, и развития туризма и его инфраструктуры - с другой.

Наиболее актуально для муниципального образования в настоящий момент продвижение туристического продукта в том числе разработка экскурсионных маршрутов на территории Асбестовского городского округа.

5. Развитие потребительского рынка Асбестовского городского округа

Потребительский рынок продолжает оказывать существенное влияние на поддержание общеэкономической динамики развития на достаточно высоком уровне. В ответ на потребительские предпочтения и растущие требования к ассортименту, качеству и доступности предоставляемой продукции и услуг увеличивается доля современных форм торговли и обслуживания населения, повышается уровень конкурентоспособности, что способствует ускорению оборота розничной торговли и платных услуг населению.

Сфера торговли, услуг и общественного питания обладает существенной значимостью по целому ряду аспектов для Асбестовского городского округа, ее жителей, для развития бизнеса.

Розничная торговля

Уровень обеспеченности населения торговыми площадями является одним из показателей, характеризующим качество жизни населения. Фактическая обеспеченность торговыми площадями в Асбестовском городском округе составляет (по состоянию на 01.01.2021) 954,43 кв. метров на 1000 жителей, что на 194 процента превышает минимальный норматив обеспеченности для Асбестовского городского округа, рассчитанный в соответствии с методикой Минпромторга Российской Федерации – 480,1 кв. метр на 1000 жителей.

Перспективы города направлены на рост торговых площадей современного формата, за счет нового строительства магазинов, появления новых торговых и торгово-развлекательных центров. Рост торговых предприятий, увеличение торговых площадей позволит существенно расширить каналы продвижения продукции. При этом планируется обеспечивать достаточный уровень конкуренции и поддерживать малый бизнес, не ограничивая развитие крупных торговых сетей. Потребитель получит возможность выбора более широкого ассортимента товаров, что приведет росту оборота торговли.

По данным официальной статистики в сфере потребительского рынка сформировались следующие показатели:

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2017 год	2018 год	2019 год
1.	Оборот розничной торговли	млн. руб.	8805,1	8978,1	9573,2
2.	Темп роста оборота розничной торговли в действующих ценах	%	100,1	102	106,6
3.	Оборот розничной торговли на душу населения	тыс. руб.	130,86	134,77	147,0
4.	Торговая площадь	кв. м	60013,9	60245,2	61049,13
5.	Обеспеченность населения площадью торговых объектов на 1000 жителей	кв. м	891,90	904,38	931,4

Общественное питание

Сфера торговли и общественного питания продолжает лидировать как по количеству предприятий малого бизнеса, так и по доле их объемов в общем обороте розничной торговли, общественного питания. В 2019 году в Асбестовском городском округе продолжилась тенденция восстановления спроса населения в потреблении услуг общественного питания. На территории городского округа открылись новые 2-кафе, 1-закусочная. В 2020 году открылась 1-закусочная.

К основным факторам, способствующим преимущественному развитию общественной сети, можно отнести возросшую покупательную способность населения: все больше людей предпочитают питаться вне дома, посещать кафе, рестораны или закусочные.

Обеспеченность посадочными местами в предприятиях общественного питания на 1000 жителей составила на 01.01.2020 – 89,4 посадочных мест, в том числе общедоступной сети – 24,7 мест.

Оборот общественного питания в 2018 году составил – 261,1 млн. руб., в 2019 году составил – 281,9 млн. рублей, что составило 108 процентов к аналогичному периоду 2018 года.

Бытовое обслуживание населения

Бытовое обслуживание населения остается одним из секторов экономики, решающим задачи социального характера. Бытовое обслуживание населения – одна из важнейших сфер жизнеобеспечения населения Асбестовского городского округа, направленная на удовлетворение потребностей населения в разнообразных видах бытовых услуг. Бытовые услуги – часть показателя уровня жизни населения.

На территории Асбестовского городского округа оказываются все виды бытовых услуг. Ежегодно прирост стационарных объектов бытового обслуживания составляет: в 2017 году - 4 объекта, в 2018 году – 7 объектов, в 2019 году - 7 объектов, в 2020 году -1 объект (парикмахерская).

Ярмарочная торговля

Для обеспечения сбалансированности региональных товарных рынков сельхозпродукцией, продукцией местных товаропроизводителей и недопущения ускоренного роста цен на продовольствие, на территории Асбестовского городского округа активно развивается ярмарочная торговля.

В 2020 году на территории Асбестовского городского округа на 2-х площадках организовано 28 ярмарок, в том числе, 6 сельскохозяйственных ярмарок, 22 универсальные ярмарки.

Расширение ярмарочной торговли с увеличением оборота продукции местных товаропроизводителей, крестьянско-фермерских хозяйств, граждан

ведущих личные подсобные хозяйства способствует продвижению продукции местных товаропроизводителей и сокращению числа посредников.

Ярмарки нацелены на обеспечение жителей Асбестовского городского округа качественной продукцией собственного производства по доступным ценам.

Увеличение объемов продаж на ярмарках положительно сказывается на стабилизации и снижении уровня цен на социально значимые продукты питания. Одним из направлений работы управления остается увеличение присутствия товаров местных производителей на рынках и ярмарках, увеличение количества торговых мест для организации и проведения расширенных сезонных, тематических, специализированных ярмарок по продаже сельхозпродукции и товаров местных производителей.

Постановлением администрации от 26.11.2020 № 652-ПА утвержден план ярмарок на 2021 год. Для организации ярмарок администрацией Асбестовского городского округа предусмотрено 3 новых площадки: в поселке Белокаменный (у МБУК «ДК «Вороний брод», в поселке Красноармейский (у административного торгового здания) и в городе Асбесте ул. Пархоменко, 8 (район жилого дома у магазина «Солнечный»). На площадках предусмотрено от 5 до 10 торговых мест, места предоставляются на бесплатной основе.

В соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 07.12.2017 № 908-ПП «Об утверждении Порядка организации ярмарок и продажи товаров (выполнение работ, оказание услуг) на ярмарках на территории Свердловской области». С целью соблюдения конкуренции между организаторами ярмарок в муниципальной программе «Совершенствование социально-экономической политики на территории Асбестовского городского округа до 2024 года» на 2021 год предусмотрено финансирование на проведение электронного аукциона в рамках 44 - Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд»).

7. Развитие муниципальной службы и противодействия коррупции в Асбестовском городском округе

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» развитие местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами и подпрограммой развития муниципальной службы в Асбестовском городском округе, финансируемыми за счет средств бюджета Асбестовского городского округа.

Основой реформирования муниципальной службы явилась областная государственная программа «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)», утвержденная Постановлением Правительства Свердловской области от 19.10.2009 № 1452-ПП «Об областной государственной программе «Реформирование и развитие

государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)», направленная на обеспечение непрерывности процесса совершенствования муниципальной службы в Свердловской области, формирование кадрового обеспечения реформы местного самоуправления.

Штатная численность муниципальных служащих в Асбестовском городском округе составляла на 01.01.2021 94 человека, фактическая численность 91 человек.

По состоянию на 01.01.2021 высшее профессиональное образование имеют 86 муниципальных служащих, или 94,5 процента от их общего количества; среднее, среднее профессиональное образование имеют 5 человек, или 5,5 процентов служащих. Все муниципальные служащие соответствуют квалификационным требованиям к уровню образования для замещения должностей муниципальной службы.

В распределении по возрасту состав муниципальных служащих округа выглядит следующим образом (по состоянию на 01.01.2021):

- до 30 лет - 3 человек, или 3,3 процентов;
- от 30 до 39 лет - 29 человек, или 31,9 процентов;
- от 40 до 49 лет - 44 человека, или 49,4 процент;
- от 50 до 59 лет - 11 человек, или 12,1 процентов;
- от 60 лет и старше - 3 человека, или 3,3 процента.

В целом, можно говорить о средней возрастной категории муниципальной службы в Асбестовском городском округе.

В настоящее время в составе муниципальных служащих Асбестовского городского округа в основном преобладают женщины - 78 человека, или 86,7 процентов.

В распределении по стажу муниципальной службы состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 1 года - 5 человек, или 5,5 процента служащих;
- от 1 года до 5 лет - 28 человек, или 31,9 процента служащих;
- от 5 до 10 лет - 12 человек, или 13,2 процента служащих;
- от 10 до 25 лет - 19 человек, или 20,8 процента служащих;
- от 15 до 20 лет - 13 человек, или 14,3 процента служащих;
- от 21 до 25 лет - 9 человек, или 9,9 процента служащих;
- более 25 лет - 4 человека, или 4,4 процента служащих.

Профессиональное развитие муниципальных служащих в области осуществляется на основании соответствующих программ.

В результате по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в 2020 году в условиях сложившейся обстановки в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, обучение прошло только 5 человек, в 2019 году было обучено 22 человека (25 процентов от общего числа муниципальных служащих), в 2018 году - 8 человек (8,8 процентов от общего числа муниципальных служащих), в 2017 году - 5 человек (5,9 процентов от общего числа муниципальных служащих). Анализируя количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, следует отметить положительную тенденцию профессионального развития муниципальных служащих.

По состоянию на 01 января 2020 года в развитии муниципальной службы существует ряд проблем:

1) отсутствие профильного профессионального образования у муниципальных служащих: несмотря на высокий уровень образования, большинство муниципальных служащих не имеют образования по соответствующей специальности;

2) применение устаревших кадровых технологий оценки и подбора кадров на муниципальную службу;

3) отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципального образования;

4) слабая система мотивации муниципальных служащих, что не позволяет поощрять высокоэффективных служащих;

5) негативный имидж муниципального служащего и неконкурентоспособный уровень заработной платы, что не позволяет привлекать на службу высокопрофессиональных специалистов;

6) невысокий уровень материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления муниципального образования;

7) недостаточное использование современных информационных технологий (электронный документооборот, автоматизированные системы управления, система электронных услуг населению).

В Асбестовском городском округе действует комплекс мероприятий, направленный на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ противодействия коррупции.

Правовыми актами Асбестовского городского округа урегулированы все основные вопросы в сфере противодействия коррупции. Ведется работа по совершенствованию нормативной правовой базы по формированию и функционированию системы противодействия коррупции в городском округе.

Организована работа по систематическому проведению мониторинга выполнения муниципальными служащими Асбестовского городского округа обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению. Проводится мониторинг эффективности функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии). Ежеквартально проводятся заседания комиссии.

Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем организации курсов повышения квалификации, проведения семинаров, обеспечения муниципальных служащих методическими материалами.

Вместе с тем, механизмы противодействия коррупции в деятельности органов местного самоуправления, в том числе механизм выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Достижение целей и задач по вопросам противодействия коррупции требует системного подхода и упорядоченной последовательности действий на различных уровнях управления.

Несмотря на достигнутые результаты, сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы муниципального управления, для решения которых целесообразно применение программно-целевого метода:

1. Не получили широкого распространения современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих Асбестовского городского округа, не реализуются в полной мере предусмотренные действующим федеральным и областным законодательством механизмы материального и морального стимулирования муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

2. Слабо увязана индивидуальная оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих с качеством и результативностью исполнения муниципальных функций и оказания муниципальных услуг. Отсутствуют критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих.

3. Требуется совершенствование вопроса обучения муниципальных служащих с учетом потребностей и современных условий профессионального обучения.

4. Необходимо дальнейшее совершенствование работы с кадровым резервом муниципальных служащих в Асбестовском городском округе.

5. Нуждается в дальнейшем совершенствовании система мер по противодействию коррупции в сфере муниципального управления.

Создана достаточная нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции, которая постоянно совершенствуется и развивается. По результатам мониторинга все нормативные правовые акты, принятые в Асбестовском городском округе в сфере противодействия коррупции, соответствуют Конституции Российской Федерации и федеральному и областному законодательству. Положений, способствующих созданию условий для коррупции, не выявлено.

В целях выявления и устранения положений, создающих условия для проявления коррупции, из других нормативных правовых актов Асбестовского городского округа и проектов нормативных правовых актов Асбестовского городского округа проводится их антикоррупционная экспертиза.

Эффективным механизмом профилактики коррупционных проявлений является регламентация муниципальных услуг. Административные регламенты оптимизируют и конкретизируют полномочия органов местного самоуправления в сфере услуг, закрепляют прозрачные и ясные процедуры при их предоставлении, четкие критерии принятия решений. Все регламенты прошли антикоррупционную экспертизу.

Согласно Федеральному закону от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции деятельность федеральных органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со статьями 6 и 7 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», одной из основных мер по профилактике коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, привлечение муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению.

Согласно Национальному плану противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы» мероприятия, предусмотренные Национальным планом, направлены на решение основных задач:

- совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;
- обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;
- совершенствование предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере бизнеса, в том числе по защите субъектов предпринимательской деятельности от злоупотреблений служебным положением со стороны должностных лиц;
- систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции;

- повышение эффективности международного сотрудничества Российской Федерации в области противодействия коррупции, укрепление международного авторитета России.

8. Создание условий для привлечения инвестиций в Асбестовском городском округе

С целью притока инвестиций и создания новых рабочих мест разрабатывается программа инвестиционного развития, включающая в себя мероприятия по привлечению на территорию Асбестовского городского округа инвесторов, что позволит при целевом сценарии социально-экономическом развитии создать в среднесрочной перспективе более 1200 новых рабочих мест, привлечь более 6 000 млн. рублей инвестиций снизить зависимость от градообразующего предприятия.

В связи с закрытием воинской части в муниципальной собственности Асбестовского городского округа находится земельный участок площадью 32 га с наличием возможности подключения к объектам инженерной инфраструктуры.

Вовлечение в оборот индустриальной площадки планируется по двум сценариям:

В связи с тем, что индустриальная площадка находится в промышленной зоне, администрация Асбестовского городского округа заинтересована в привлечении базового инвестора (крупное машиностроительное, металлургическое, обрабатывающее предприятие). В рамках поиска инвестора планируется обращение за техническими условиями, обращения в крупные промышленные предприятия и холдинги, в т.ч. иностранные, с предложением о создании современного высокотехнологического предприятия. Взаимодействие с Министерством инвестиций и развития Свердловской области, Корпорацией по развитию Среднего Урала и другими институтами поддержки.

В случае отсутствия интереса со стороны базового инвестора, администрация Асбестовского городского округа рассматривает возможность создания муниципального индустриального парка с применением механизмов софинансирования по программам Министерства инвестиций и развития Свердловской области.

Учитывая большую площадь земельного участка и имеющуюся инфраструктуру, администрация Асбестовского городского округа планирует создать от 800 до 1200 рабочих мест.

На территории Асбестовского городского округа был реализован масштабный инвестиционный проект - завод «ЭКОВЕР». Строительство Магниевого завода было остановлено по ряду причин, в том числе по причине изменения конъюнктуры рынка.

Развитие экономического потенциала непосредственно связано с организацией новых производств и инвестиционных проектов, оказывающих прямое влияние на показатели создания новых рабочих мест, занятости, средней заработной платы, доходы муниципалитета и пр. В рамках Стратегии-2030

конкретные проекты предприятий, инвесторов рассматриваются внутри проектов подпрограмм.

Оценка и прогнозирование инвестиционной привлекательности муниципального образования должны быть непосредственно увязаны с государственной и региональной политикой. Целью этой политики является обеспечение эффективного развития территории с учетом рационального использования разнообразных экономических возможностей каждой из них. Сегодня привлечение инвестиций в реальный сектор экономики конкретной территории – это вопрос ее выживания. Будут инвестиции – будет развитие реального сектора и экономический подъем. Не удастся привлечь – ликвидация производств, деградация экономики, социальная нестабильность и другие нежелательные явления. Любое незначительное повышение инвестиционной привлекательности – это дополнительные возможности для стабильного экономического роста территории.

В 2020 году Министерством инвестиций и развития Свердловской области продолжена практика проведения рейтинга содействия развитию конкуренции и обеспечения условий для благоприятного инвестиционного климата муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее – муниципальный инвестиционный рейтинг).

Оценка инвестиционного климата в муниципальных образованиях Свердловской области проводится в соответствии с порядком и методикой формирования муниципального инвестиционного рейтинга, утвержденными приказом Министерства инвестиций и развития Свердловской области от 18.02.2019 № 42, по 44 показателям. Заполнение данных для формирования муниципального инвестиционного рейтинга осуществляется в программном комплексе «Информационная система управления финансами» (ПК «ИСУФ»).

По итогам муниципального инвестиционного рейтинга за 2018 год место в рейтинге Асбестовского городского округа с 35 позиции поднялось до 29. По итогам 2019 года Асбестовский городской округ занял 30 место. Позиция Асбестовского городского округа улучшилась по 12 показателям.

Данная позиция образует комплексный интегральный показатель, который формируется в соответствии с методическими рекомендациями.

Раздел 2. Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели

Целями муниципальной программы являются:

- 1) обеспечение сбалансированного динамичного социально-экономического развития Асбестовского городского округа;
- 2) комплексное развитие человеческого капитала;
- 3) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- 4) реализация государственной политики в области поддержки и развития малого и среднего предпринимательства, создание благоприятных экономических, правовых и организационных условий для устойчивого развития

субъектов малого и среднего предпринимательства, обеспечивающих насыщение рынка отечественными товарами и услугами на территории Асбестовского городского округа, повышение занятости населения округа, обеспечение стабильного поступления налогов в местный бюджет, обеспечение безопасных условий труда работников, предупреждение травм, профессиональных заболеваний, инфекционных заболеваний и заболеваний, связанных с условиями труда работников предприятий малого и среднего бизнеса;

5) создание условий для наиболее полного удовлетворения спроса населения на потребительские товары и услуги и обеспечение прав потребителей;

6) формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Асбестовского городского округа, искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Асбестовского городского округа.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

1) обеспечить формирование и проведение на территории Асбестовского городского округа долгосрочной и среднесрочной экономической, инвестиционной и социальной политики;

2) обеспечить прогнозирование социально-экономического развития Асбестовского городского округа;

3) способствовать улучшению инвестиционного климата, повышению инвестиционной активности на территории Асбестовского городского округа;

4) обеспечить формирование и реализацию муниципальной демографической политики на территории Асбестовского городского округа с учетом приоритетов на федеральном и региональном уровне;

5) определить приоритеты по предоставлению поддержки некоммерческим организациям;

6) обеспечить межведомственное взаимодействие по вопросам развития трудовых отношений и занятости;

7) обеспечить снижение административных барьеров и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе филиала многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Асбестовском городском округе;

8) повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления Асбестовского городского округа;

9) сформировать в пределах полномочий Асбестовского городского округа правовую среду для развития малого и среднего предпринимательства;

10) совершенствовать систему имущественной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

11) развивать существующие инструменты финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, производить софинансирование деятельности муниципальных институтов поддержки предпринимательства;

12) информировать работодателей малого и среднего бизнеса о требованиях санитарного законодательства в части обеспечения безопасных условий труда работников;

13) повысить долю магазинов, применяющих современные технологии на потребительском рынке Асбестовского городского округа;

14) повысить информированность и потребительскую грамотность населения по вопросам обеспечения качества, безопасности пищевых продуктов и защиты прав потребителей;

15) расширить ассортимент пищевых продуктов, выпускаемых товаропроизводителями Свердловской области и реализуемых на территории Асбестовского городского округа;

16) совершенствовать правовое регулирование муниципального управления в сфере Асбестовского городского округа;

17) создать эффективную целостную систему и механизмы формирования и функционирования кадрового состава муниципальной службы Асбестовского городского округа, на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы Асбестовского городского округа;

18) повысить эффективность системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе Асбестовского городского округа;

19) обеспечить выполнение на территории Асбестовского городского округа норм антикоррупционного поведения.

Полный перечень целей и задач муниципальной программы (подпрограмм) приведен в паспорте настоящей программы и приложении № 1 к настоящей муниципальной программе.

Раздел 3. План мероприятий муниципальной программы

Для достижения целей муниципальной программы и выполнения поставленных задач разработан план мероприятий (приложение № 2 к настоящей муниципальной программе).

Ответственным исполнителем муниципальной программы является отдел по экономике администрации Асбестовского городского округа.

Реализация мероприятий Программы осуществляется исполнителями муниципальной программы - юридическими и физическими лицами, осуществляющими поставку товаров, выполнение работ и (или) оказание услуг для муниципальных нужд в соответствии с законодательством в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Реализация мероприятий Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», постановлением администрации Асбестовского городского округа от 05.09.2013 № 572-ПА «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Асбестовского городского округа».

В рамках реализации муниципальной программы предусмотрено предоставление следующих субсидий юридическим лицам:

1) субсидии Асбестовскому муниципальному фонду поддержки малого предпринимательства на реализацию мероприятий подпрограммы 4 «Развитие малого и среднего предпринимательства в Асбестовском городском округе» муниципальной программы «Совершенствование социально-экономической политики на территории Асбестовского городского округа» до 2024 года;

2) субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям Асбестовского городского округа, предоставляемые в соответствии с Положением «Об условиях оказания поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям на территории Асбестовского городского округа», утвержденным решением Думы Асбестовского городского округа от 30.09.2011 № 59/11.

Расходы на реализацию муниципальной программы представлены в приложении № 2 к настоящей муниципальной программе.