

Приложение № 1
к Порядку премирования руководителей
муниципальных учреждений
Асбестовского муниципального округа,
в отношении которых функции
и полномочия учредителя
осуществляет администрация
Асбестовского муниципального округа

**Показатели эффективности деятельности руководителей
Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга имени Горького» Асбестовского муниципального
округа и Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Вороний брод» п. Белокаменного Асбестовского
муниципального округа**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|---|--|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.2 Культурно-досуговые формирования | Ежемесячно на основании информационного отчета: МБУК «ЦКиД им.Горького» Асбестовского МО <i>10 баллов</i> – свыше 50 формирований <i>5 баллов</i> – 20-30 формирований <i>0 баллов</i> – менее 20 формирований МБУК «ДК «Вороний брод» п.Белокаменного» Асбестовского МО <i>10 баллов</i> – свыше 10 формирований <i>5 баллов</i> – 5 формирований <i>0 баллов</i> – менее 5 формирований |
| | 1.3 Количество участников клубных формирований | Ежемесячно на основании информационного отчета: МБУК «ЦКиД им.Горького» Асбестовского МО <i>5 баллов</i> – свыше 600 участников <i>4 балла</i> – от 300 до 600 участников <i>3 балла</i> – менее 300 участников МБУК «ДК «Вороний брод» п.Белокаменного» Асбестовского МО <i>5 баллов</i> – свыше 300 участников <i>4 балла</i> – от 100 до 300 участников <i>3 балла</i> – менее 300 участников |

| | | |
|--|---|---|
| | 1.4 Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется по плану 0 баллов – не выполняется по плану |
| | 1.5 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня) | Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: 5 баллов – международный и всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 0 баллов – не выполняется |
| | 1.6 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 1.7 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ | Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 45 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского муниципального округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования) | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: 5 баллов – 100% 3 балла – от 70% до 100% 0 баллов – ниже 70% |
| | 2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения | Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.3 Достижение размера средней заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с целевыми показателями плана «дорожной карты»: доведение размера среднемесячной заработной платы работников культуры до средней заработной платы в Свердловской области | Ежемесячно на основании ведомости распределения по начислению заработной платы работникам учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.4 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.5 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, |

| | | |
|---|---|---|
| | имущества со стороны финансового контроля) | административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.6 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля пользующихся платными услугами от общей численности потребителей услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – исполнение от 10% до 20% 3 балла – исполнение от 5% до 10% 1 балл – исполнение до 5% |
| | 2.7 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, по данным МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 35 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 5 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала |

| | | |
|---|--|--|
| антитеррористической защищенности | регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| Итого по показателю 15 баллов | | |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| Итого по показателю 10 баллов | | |
| 7. Ключевые показатели эффективности работы руководителей организаций культуры по реализации программы «Пушкинская карта» | 7.1 Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта» на афишах, сайтах, официальных страницах в социальных сетях, на стендах внутри учреждения. В наружной рекламе и СМИ | Ежемесячно на основании фотоотчета организации, анализа сайтов, соцсетей, мониторинга афиши учреждений и афиши платформы ПРО.культура.РФ. 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 7.2 Количество актуальных платных событий, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», посещение которых возможно в отчетном месяце 7.3 Доля актуальных событий организаций культуры, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», от общего числа актуальных платных событий организаций культуры 7.4 Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, проданных в отчетном месяце | |
| Итого по показателю 20 баллов | | |
| 8. Ключевые показатели эффективности работы по размещению инфоповодов в системе «Контента» | 8.1 Соблюдение сроков сдачи отчетности в Министерство экономики и территориального развития Свердловской области | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 8.2 Количество размещенных инфоповодов (не менее 4 в месяц) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 8.3 Количество инфоповодов, взятых на публикацию | Ежемесячно на основании информационного отчета: 2 балла - 1 инфоповод 3 балла - 2 инфоповода 4 балла - 3 инфоповода 5 баллов - 4 и более инфоповодов |
| | Итого по показателю 15 баллов | |

Итого максимальное количество баллов 155 баллов

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителей
Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга имени Горького» Асбестовского муниципального
округа и Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Вороний брод» п. Белокаменного Асбестовского
муниципального округа**

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|--|
| 100-155 | 50 |
| 66-99 | 40 |
| 46-65 | 30 |
| 27-45 | 20 |
| 1-26 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Асбестовского муниципального
округа**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|---|---|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.2 Доля удовлетворенных запросов пользователей от общего числа запросов | Ежемесячно на основании отзывов в книге отзывов, на сайте учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.3 Новые библиографические записи в сводном электронном каталоге библиотек Асбестовского муниципального округа | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – 130 и более <i>0 баллов</i> – менее 130 |
| | 1.4 Количество участников культурно-просветительских мероприятий | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – более 1000 <i>0 баллов</i> – менее 1000 |
| | 1.5 Наличие новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в т.ч. количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.6 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации | Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии |

| | | |
|--|---|---|
| | федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня) | подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: 5 баллов – международный и всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 0 баллов – не выполняется |
| | 1.7 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 1.8 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ | Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 1.9 Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 45 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского муниципального округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования) | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: 5 баллов – 100% 3 балла – от 70% до 100% 0 баллов – ниже 70% |
| | 2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения | Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.3 Достижение размера средней заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с целевыми показателями плана «дорожной карты»: доведение размера среднемесячной заработной платы работников культуры до средней заработной платы в Свердловской области | Ежемесячно на основании ведомости распределения по начислению заработной платы работникам учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.4 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС» 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.5 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, |

| | | |
|---|---|---|
| | имущества со стороны финансового контроля) | административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.6 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля пользующихся платными услугами от общей численности потребителей услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – исполнение от 10% до 20% 3 балла – исполнение от 5% до 10% 1 балл – исполнение до 5% |
| | 2.7 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 35 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 5 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется |

| | | |
|--|---|--|
| | защищенности, санитарного законодательства | 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 7. Ключевые показатели эффективности работы руководителей организаций культуры по реализации программы «Пушкинская карта» | 7.1 Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта» на афишах, сайтах, официальных страницах в социальных сетях, на стендах внутри учреждения. В наружной рекламе и СМИ | Ежемесячно на основании фотоотчета организации, анализа сайтов, соцсетей, мониторинга афиши учреждений и афиши платформы ПРО.культура.РФ. 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 7.2 Количество актуальных платных событий, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», посещение которых возможно в отчетном месяце | |
| | 7.3 Доля актуальных событий организаций культуры, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», от общего числа актуальных платных событий организаций культуры | |
| | 7.4 Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, проданных в отчетном месяце | |
| | | Итого по показателю 20 баллов |
| 8. Ключевые показатели эффективности работы по размещению инфоповодов в системе «Контента» | 8.1 Соблюдение сроков сдачи отчетности в Министерство экономики и территориального развития Свердловской области | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 8.2 Количество размещенных инфоповодов (не менее 4 в месяц) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 8.3 Количество инфоповодов, взятых на публикацию | Ежемесячно на основании информационного отчета: 2 балла - 1 инфоповод 3 балла - 2 инфоповода 4 балла - 3 инфоповода 5 баллов - 4 и более инфоповодов |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| Итого максимальное количество баллов 155 баллов | | |

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система»
Асбестовского муниципального округа**

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|---|
| 100-155 | 50 |
| 66-99 | 40 |
| 46-65 | 30 |
| 27-45 | 20 |
| 1-26 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального автономного учреждения культуры «Киноконцертный кинотеатр «Прогресс» Асбестовского
муниципального округа»**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|---|---|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.2 Количество киносеансов согласно Плану, единиц | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.3 Оказание дополнительных платных услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – оказываются <i>0 баллов</i> – не оказываются |
| | 1.4 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня) | Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: <i>5 баллов</i> – международный и всероссийский уровень <i>4 балла</i> – региональный уровень <i>2 балла</i> – муниципальный уровень <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.5 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.6 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ | Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 45 баллов |

| | | |
|--|--|--|
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского муниципального округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования) | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: <i>5 баллов</i> – 100% <i>3 балла</i> – от 70% до 100% <i>0 баллов</i> – ниже 70% |
| | 2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения | Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.3 Достижение размера средней заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с целевыми показателями плана «дорожной карты»: доведение размера среднемесячной заработной платы работников культуры до средней заработной платы в Свердловской области | Ежемесячно на основании ведомости распределения по начислению заработной платы работникам учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.4 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.5 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.6 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля пользующихся платными услугами от общей численности потребителей услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – исполнение от 10% до 20% <i>3 балла</i> – исполнение от 5% до 10% <i>1 балл</i> – исполнение до 5% |
| | 2.7 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | | Итого по показателю 35 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20% |

| | | |
|--|--|---|
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 5 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 7. Ключевые показатели эффективности работы руководителей организаций культуры по реализации программы «Пушкинская карта» | 7.1 Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта» на афишах, сайтах, официальных страницах в социальных сетях, на стендах внутри учреждения. В наружной рекламе и СМИ | Ежемесячно на основании фотоотчета организации, анализа сайтов, соцсетей, мониторинга афиши учреждений и афиши платформы ПРО.культура.РФ. 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 7.2 Количество актуальных платных событий, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», посещение которых | |

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| | возможно в отчетном месяце 7.3 Доля актуальных событий организаций культуры, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», от общего числа актуальных платных событий организаций культуры 7.4 Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, проданных в отчетном месяце | |
| | | Итого по показателю 20 |
| Итого максимальное количество баллов 140 | | |

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
Муниципального автономного учреждения культуры «Киноконцертный кинотеатр «Прогресс» Асбестовского
муниципального округа»**

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|---|
| 91-140 | 50 |
| 61-90 | 40 |
| 41-60 | 30 |
| 26-40 | 20 |
| 1-25 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителей
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Малахит» Асбестовского
муниципального округа и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» Асбестовского муниципального округа**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|--|---|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.2. Охват воспитанников соревновательной деятельностью | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – более 90 процентов воспитанников <i>0 баллов</i> – менее 90 процентов воспитанников |
| | 1.3 Реализация Единого календарного плана официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |

| | | |
|--|--|--|
| | 1.4 Сохранность контингента воспитанников в течение учебного года (не менее 70% от общего числа воспитанников) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 1.5 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня) | Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: 5 баллов – международный и всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 0 баллов – не выполняется |
| | 1.6 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 1.7 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ | Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 45 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского муниципального округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования) | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: 5 баллов – 100% 3 балла – от 70% до 100% 0 баллов – ниже 70% |
| | 2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения | Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.3 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.4 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.5 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля пользующихся платными услугами от общей численности воспитанников | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – исполнение от 10% до 20% 3 балла – исполнение от 5% до 10% |

| | | |
|---|---|---|
| | | <i>1 балл</i> – исполнение до 5% |
| | 2.6 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | | Итого по показателю 30 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20% |
| | 3.2 Доля основного персонала, имеющего квалификационную категорию (прошедшего аттестацию) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – свыше 30% <i>0 баллов</i> – менее 30% |
| | 3.3 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): <i>5 баллов</i> – замечания отсутствуют <i>0 баллов</i> – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 5 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: <i>5 баллов</i> – выполняется; <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: <i>5 баллов</i> – выполняется |

| | | |
|---|--|--|
| | санитарного законодательства | 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 7. Ключевые показатели эффективности работы по размещению инфоповодов в системе «Контента» | 7.1 Соблюдение сроков сдачи отчетности в Министерство экономики и территориального развития Свердловской области | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 7.2 Количество размещенных инфоповодов (не менее 4 в месяц) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 7.3 Количество инфоповодов, взятых на публикацию | Ежемесячно на основании информационного отчета: 2 балла - 1 инфоповод 3 балла - 2 инфоповода 4 балла - 3 инфоповода 5 баллов - 4 и более инфоповодов |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| Итого максимальное количество баллов | | 135 баллов |

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителей
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Малахит» Асбестовского
муниципального округа и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» Асбестовского муниципального округа**

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|--|
| 102-135 | 50 |
| 69-101 | 40 |
| 46-68 | 30 |
| 29-45 | 20 |
| 1-28 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Физкультурно-спортивный центр»
Асбестовского муниципального округа**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|---|---|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.2 Охват жителей города соревновательной деятельностью | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – более 7 процентов от численности населения <i>0 баллов</i> – менее 7 процентов от численности населения |
| | 1.3 Реализация Единого календарного плана официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.4 Выполнение Плана мероприятий по сдаче норм ГТО среди предприятий, учреждений, организаций Асбестовского муниципального округа | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.5 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня) | Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: <i>5 баллов</i> – международный и всероссийский уровень <i>4 балла</i> – региональный уровень <i>2 балла</i> – муниципальный уровень <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.6 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.7 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ | Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 50 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского муниципального округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования) | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: <i>5 баллов</i> – 100% <i>3 балла</i> – от 70% до 100% <i>0 баллов</i> – ниже 70% |
| | 2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, | Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: |

| | | |
|--|--|--|
| | административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения | 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.3 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.4 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.5 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля пользующихся платными услугами от общей численности потребителей услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – исполнение от 10% до 20% 3 балла – исполнение от 5% до 10% 1 балл – исполнение до 5% |
| | 2.6 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 30 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания |

| | | |
|---|--|--|
| | | Итого по показателю 5 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 7. Ключевые показатели эффективности работы по размещению инфоповодов в системе «Контента» | 7.1 Соблюдение сроков сдачи отчетности в Министерство экономики и территориального развития Свердловской области | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 7.2 Количество размещенных инфоповодов (не менее 4 в месяц) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 7.3 Количество инфоповодов, взятых на публикацию | Ежемесячно на основании информационного отчета: 2 балла - 1 инфоповод 3 балла - 2 инфоповода 4 балла - 3 инфоповода 5 баллов - 4 и более инфоповодов |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| Итого максимальное количество баллов | | 135 баллов |

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
Муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Физкультурно-спортивный центр»
Асбестовского муниципального округа**

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|--|
| 102-135 | 50 |
| 69-101 | 40 |
| 46-68 | 30 |
| 29-45 | 20 |
| 1-28 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителей
Муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Молодежный досуговый центр» Асбестовского
муниципального округа, Муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Центр детско-подростковый»
Асбестовского муниципального округа, Муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Центр социально-
психологической помощи «Ковчег» Асбестовского муниципального округа**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|--|--|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.2. Охват целевой аудитории (жители города от 6,5 до 30 лет при проведении мероприятий) | Ежемесячно на основании информационного отчета: МБУ РМ «МДЦ» Асбестовского МО <i>10 баллов</i> – более 500 человек <i>5 баллов</i> – более 300 человек <i>3 балла</i> – более 100 человек МБУ РМ «ЦДП» Асбестовского МО <i>10 баллов</i> – более 700 человек <i>5 баллов</i> – более 500 человек <i>3 балла</i> – более 200 человек МБУ РМ «ЦСПП «Ковчег» Асбестовского МО <i>10 баллов</i> – более 200 человек <i>5 баллов</i> – более 100 человек <i>3 балла</i> – более 50 человек |
| | 1.3 Реализация календарного плана мероприятий | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |

| | | |
|--|---|--|
| | 1.4 Количество участников клубных объединений, секций кружков | <p>Ежемесячно на основании информационного отчета:</p> <p>МБУ РМ «МДЦ» Асбестовского МО <i>5 баллов</i> – более 200 человек <i>3 баллов</i> – более 100 человек <i>1 балл</i> – более 50 человек</p> <p>МБУ РМ «ЦДП» Асбестовского МО <i>5 баллов</i> – более 500 человек <i>3 баллов</i> – более 300 человек <i>1 балл</i> – более 100 человек</p> <p>МБУ РМ «ЦСПП «Ковчег» Асбестовского МО <i>5 баллов</i> – более 200 человек <i>3 баллов</i> – более 100 человек <i>1 балл</i> – более 50 человек</p> |
| | 1.5 Оказание дополнительных платных услуг | <p>Ежемесячно на основании информационного отчета:</p> <p><i>10 баллов</i> – оказываются <i>0 баллов</i> – не оказываются</p> |
| | 1.6 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня) | <p>Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов:</p> <p><i>5 баллов</i> – международный и всероссийский уровень <i>4 балла</i> – региональный уровень <i>2 балла</i> – муниципальный уровень <i>0 баллов</i> – не выполняется</p> |
| | 1.7 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | <p>Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения:</p> <p><i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется</p> |
| | 1.8 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ | <p>Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ:</p> <p><i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется</p> |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского муниципального округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования) | <p>Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения:</p> <p><i>5 баллов</i> – 100% <i>3 балла</i> – от 70% до 100% <i>0 баллов</i> – ниже 70%</p> |
| | 2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения | <p>Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%:</p> <p><i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | 2.3 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.4 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.5 Привлечение спонсорской помощи на проведение мероприятий и (или) на улучшение материально-технической базы и (или) проведение ремонтных работ и т.д. | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – привлекается 0 баллов – не привлекается |
| | 2.6 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 30 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 5 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |

| | | |
|--|--|--|
| охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 7. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | 7.1. Посещения семей, находящихся в социально опасном положении (по решению Территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 7.2. Наличие мероприятий, направленных на профилактику безнадзорности правонарушений у несовершеннолетних (с участием несовершеннолетних, состоящих на учете в Территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – более 5 мероприятий 3 балла – более 3 мероприятий |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| Итого максимальное количество баллов | | 135 баллов |

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителей
Муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Молодежный досуговый центр» Асбестовского
муниципального округа, Муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Центр детско-подростковый»
Асбестовского муниципального округа, Муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью
«Центр социально-психологической помощи «Ковчег» Асбестовского муниципального округа**

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|---|
| 102-135 | 50 |
| 69-101 | 40 |
| 46-68 | 30 |
| 29-45 | 20 |
| 1-28 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Асбестовского муниципального округа»**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|--|--|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | <p>1.1. Обеспечение готовности к действиям единой дежурно-диспетчерской службы Асбестовского муниципального округа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обеспечено соблюдение требований к составу решаемых задач, структуре, численности, порядку функционирования, персоналу, залу оперативной дежурной смены, перечню оборудования и программно-технических средств; 2) работники прошли подготовку в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; 3) принято участие в учениях и тренировках и выполнены поставленные задачи в ходе указанных учений и тренировок | <p>Ежемесячно на основании доклада руководителя учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется</p> |
| | <p>1.2. Обеспечение готовности к действиям сил и средств, предназначенных для предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) созданное профессиональное аварийно-спасательное формирование аттестовано на право ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ; 2) профессиональное аварийно-спасательное формирование оснащено специальной техникой, оборудованием, снаряжением, инструментом, материалами с учетом обеспечения проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в зоне чрезвычайной ситуации в течение не менее трех суток; 3) разработан и утвержден план действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории Асбестовского муниципального округа, структура и содержание плана соответствуют организационно-методическим документам МЧС России | <p>Ежемесячно на основании доклада руководителя учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется</p> |
| | <p>1.3. Поддержание в постоянной готовности муниципальной автоматизированной системы централизованного оповещения населения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) утвержден паспорт муниципальной автоматизированной системы централизованного оповещения населения; 2) осуществляется эксплуатационно-техническое обслуживание; 3) создан резерв технических средств оповещения | <p>Ежемесячно на основании доклада руководителя учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | (стационарных и мобильных); 4) муниципальная автоматизированная система централизованного оповещения населения в ходе последней проведенной комплексной проверки оценена «готова к выполнению задач» по назначению | |
| | 1.4. Соблюдаются сроки и формы представления информации (донесений) в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в соответствии с Табелем срочных донесений | Ежемесячно на основании отчета представленного руководителем учреждения по установленной форме: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.5. Выполнение мероприятий годового плана Асбестовского муниципального округа, предусматривающего основные мероприятия по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, ответственным исполнителем которых является учреждение | Ежемесячно на основании отчета об исполнении плана представленного руководителем учреждения: <i>20 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.6. Организована подготовка населения в области гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций всех категорий граждан, а также дополнительное профессиональное образование соответствующих лиц по программам повышения квалификации в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций | Ежемесячно на основании доклада руководителя учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.7. Соблюдается порядок работы и принятия решений комиссией по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Асбестовского муниципального округа в соответствии с утвержденным положением, осуществляется контроль выполнения принимаемых решений | Ежемесячно на основании доклада руководителя учреждения: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 60 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1. Исполнение бюджетной сметы учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.2. Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.3. Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам |

| | | |
|---|---|---|
| | | ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.4. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 30 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1. Укомплектованность учреждения кадрами | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2. Доля работников учреждения из состава профессионального аварийно-спасательного формирования, аттестованных на проведение аварийно-спасательных работ | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 85% до 100% 0 баллов – от 1% до 85% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1. Своевременное и качественное выполнение учреждением поручений учредителя, в том числе протокольных, ведение документации и предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 5 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1. Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.2. Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3. Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| Итого максимальное количество баллов | | 120 баллов |

**Шкала установления надбавки за интенсивность
и высокие показатели труда для руководителя Муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты
Асбестовского муниципального округа»**

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|--|
| 91-120 | 50 |
| 61-90 | 40 |
| 41-60 | 30 |
| 26-40 | 20 |
| 1-25 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального казенного учреждения «Ритуал» Асбестовского
муниципального округа**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|---|---|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Соблюдение сроков захоронения невостребованных лиц (с момента получения документов в органах ЗАГС) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>15 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.2 Выполнение Плана по охвату инвентаризацией мест захоронений | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>15 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.3 Размещение информации о деятельности учреждения в СМИ | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | | Итого по показателю 35 баллов |
| 2. Финансово- экономическая деятельность | 2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам |

| | | |
|--|--|--|
| | | ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.4 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 30 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 10 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |

| | | |
|---|---|--|
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| Итого максимальное количество баллов | | 110 баллов |

**Шкала установления надбавки за интенсивность
и высокие показатели труда для руководителя Муниципального казенного учреждения «Ритуал» Асбестовского муниципального округа**

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|---|
| 81-110 | 50 |
| 51-80 | 40 |
| 31-50 | 30 |
| 26-30 | 20 |
| 1-25 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения «Управление заказчика жилищно-коммунального хозяйства Асбестовского муниципального округа»**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|--|---|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Своевременное предоставление государственных услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 1.2 Своевременное предоставление муниципальных услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 1.3 Отсутствие предписаний со стороны контролирующих и надзорных органов (прокуратура, ГИБДД) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – отсутствие предписаний 0 баллов – наличие предписаний |
| | 1.4 Обеспечение соблюдения сроков выполнения работ (услуг), поставки товаров по заключенным контрактам | Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 1.5 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |

| | | |
|--|--|--|
| | | Итого по показателю 35 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.4 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | | Итого по показателю 30 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): <i>10 баллов</i> – замечания отсутствуют <i>0 баллов</i> – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: |

| | | |
|--|--|--|
| требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | | 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| Итого максимальное количество баллов | | 110 баллов |

Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя Муниципального казенного учреждения «Управление заказчика жилищно-коммунального хозяйства Асбестовского муниципального округа»

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|---|
| 81-110 | 50 |
| 51-80 | 40 |
| 31-50 | 30 |
| 26-30 | 20 |
| 1-25 | 10 |

Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального казенного учреждения «Управление архивами Асбестовского муниципального округа»

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|---|---|---|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Соблюдение сроков предоставления муниципальных услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 1.2 Выполнение Плана мероприятий по развитию архивного дела на территории Асбестовского муниципального округа | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 1.3 Предоставление архивных справок по запросам (количество) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – более 75 |

| | | |
|--|--|--|
| | | 3 балла – от 50 до 75 1 балл – менее 50 |
| | 1.4 Формирование архивного фонда РФ (прием документов, единица хранения) | Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих документов: 5 баллов – 25 и более 0 баллов – менее 25 |
| | 1.5 Предоставление информационных услуг и информационных продуктов пользователям архивных документов | Ежемесячно на основании информационного отчета на основании журналов регистрации: 5 баллов – предоставляются 0 баллов – не предоставляются |
| | 1.6 Проведение информационных мероприятий (встречи с общественностью, экскурсии, публикации, выставки) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – мероприятия проведены 0 баллов – мероприятия не проведены |
| | | Итого по показателю 35 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.2 Выполнение Плана мероприятий «Дорожной карты изменения в отраслях социальной сферы, направленной на повышение эффективности архивного дела в Асбестовском муниципальном округе» | Ежемесячно на основании расчета среднемесячной заработной платы по учреждению: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.3 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.4 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.5 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 30 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% |

| | | |
|--|--|---|
| кадрами | | 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2 Доля основного персонала, имеющего высшее и (или) среднее - специальное образование | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – свыше 75% 0 баллов – менее 75% |
| | 3.3 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 5 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | Итого по показателю 10 баллов | |
| Итого максимальное количество баллов | | 110 баллов |

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
Муниципального казенного учреждения «Управление архивами Асбестовского муниципального округа»**

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|--|
| 81-110 | 50 |
| 51-80 | 40 |
| 31-50 | 30 |
| 26-30 | 20 |
| 1-25 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения Асбестовского муниципального округа «Центр обеспечения деятельности органов
местного самоуправления»**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|--|---|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Соблюдение сроков предоставления сводной бухгалтерской отчетности ГРБС | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.2 Соблюдение сроков предоставления отчетности ПБС | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.3 Отсутствие простоев автотранспорта | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои |
| | 1.4 Соблюдение нормативных сроков по определению поставщиков для муниципальных заказчиков при размещении муниципального заказа на приобретение товаров, выполнение работ, оказание услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои |
| | 1.5 Своевременное финансирование муниципальных учреждений, подведомственных администрации Асбестовского муниципального округа при наличии предельных объемов финансирования | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои |
| | 1.6 Своевременное доведение лимитов бюджетных обязательств | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои |
| | 1.7 Своевременное принятие мер по внесению изменений в сводную бюджетную роспись | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои |

| | | |
|--|--|--|
| | 1.8 Исполнение бюджетной сметы органа местного самоуправления – администрации Асбестовского муниципального округа | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои |
| | | Итого по показателю 45 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных отчетности: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.4 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | | Итого по показателю 25 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): <i>5 баллов</i> – замечания отсутствуют <i>0 баллов</i> – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 5 баллов |

| | | |
|---|--|--|
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | Итого по показателю 10 баллов | |
| Итого максимальное количество баллов | | 110 баллов |

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
Муниципального казенного учреждения Асбестовского муниципального округа «Центр обеспечения деятельности органов
местного самоуправления»**

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|---|
| 81-110 | 50 |
| 51-80 | 40 |
| 31-50 | 30 |
| 26-30 | 20 |
| 1-25 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Асбестовский рабочий» Асбестовского муниципального
округа**

| | | |
|--------------------------|-----------------|---|
| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--------------------------|-----------------|---|

| | | |
|--|--|--|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.2 Оказание дополнительных платных услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – оказываются <i>0 баллов</i> – не оказываются |
| | 1.3 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня) | Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: <i>5 баллов</i> – международный и всероссийский уровень <i>4 балла</i> – региональный уровень <i>2 балла</i> – муниципальный уровень <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.4 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.5 Общий тираж изданий (объем от планового показателя (%)) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выше 70% от плана <i>0 баллов</i> – ниже 70% от плана |
| | | Итого по показателю 35 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского муниципального округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС»: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.4 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | | Итого по показателю 30 баллов |

| | | |
|---|--|--|
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 10 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| Итого максимальное количество баллов | | 110 баллов |

Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя Муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Асбестовский рабочий» Асбестовского муниципального округа

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|---|
| 81-110 | 50 |
| 51-80 | 40 |
| 31-50 | 30 |
| 26-30 | 20 |
| 1-25 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения «Стандарт - Комплекс» Асбестовского муниципального округа**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|---|---|
| 1. Критерии по основной деятельности | 1.1. Перечисление 100% наличных и безналичных денежных средств, полученных в кассу и на счета учреждения от приносящей доход деятельности, в бюджет Асбестовского муниципального округа | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется 100% <i>5 баллов</i> - выполняется 50% <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.2. Обеспечение соблюдения сроков выполнения работ (услуг), по заключенным контрактам | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.3. Освещение деятельности в Интернет ресурсах | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется |
| | 1.4. Выполнение плана по отлову животных без владельцев на территории Асбестовского муниципального округа | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.5. Выполнение плана по содержанию животных без владельцев | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 45 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется |
| | 2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности | Ежемесячно на основании данных МКУ Асбестовского МО «ЦОД ОМС» |

| | | |
|--|---|--|
| | и иной информации, запрашиваемой официально | 5 баллов - выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | 2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов - отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.4 Наличие иной приносящей доход деятельности: доля средств от приносящей доход деятельности, направленная на развитие материально-технической базы и содержания муниципального учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – более 50% 8 баллов – от 20% до 50% 5 баллов – от 1 до 20% |
| | 2.5 Отсутствие дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |
| | 2.6. Экономия ресурсов | Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов - более 50% 8 баллов – от 20% до 50% 5 баллов – от 1 до 20% |
| | | Итого по показателю 45 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла - от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла - от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла - от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла - от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |

| | | |
|--|---|---|
| | 3.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла - от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла - от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | ИТОГО по показателю 15 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний) 10 баллов - замечания отсутствуют 0-баллов - имеются замечания |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 5.Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 5 баллов |
| Максимальное количество баллов 135 баллов | | |

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
МКУ «Стандарт-Комплекс» Асбестовского муниципального округа**

| | |
|---------|----|
| 102-135 | 50 |
| 69-101 | 40 |
| 46-68 | 30 |
| 29-45 | 20 |
| 1-28 | 10 |

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения «Вторресурсы» Асбестовского муниципального округа**

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--|---|---|
| 1. Критерии по основной деятельности учреждения | 1.1 Отсутствие предписаний со стороны контролирующих и надзорных органов (прокуратура, ГИБДД) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – отсутствие предписаний <i>0 баллов</i> – наличие предписаний |
| | 1.2 Обеспечение соблюдения сроков выполнения работ (услуг), поставки товаров по заключенным контрактам | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.3 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии | Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.4 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ | Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.5 Оказание дополнительных платных услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – оказываются <i>0 баллов</i> – не оказываются |
| | | Итого по показателю 40 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | 2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |

| | | |
|---|--|--|
| | 2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля) | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.4 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 30 баллов |
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 10 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |

| | | |
|---|--|--|
| безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 15 баллов |
| 6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется |
| | | Итого по показателю 5 баллов |
| Максимальное количество баллов 110 баллов | | |

Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя муниципального казенного учреждения «Вторресурсы» Асбестовского муниципального округа

| Число полученных баллов | Размер премии в процентах к должностному окладу |
|-------------------------|---|
| 81-110 | 50 |
| 51-80 | 40 |
| 31-50 | 30 |
| 26-30 | 20 |
| 1-25 | 10 |

Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального казенного учреждения «Знак» Асбестовского муниципального округа

| Показатели эффективности | Критерии оценки | Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность) |
|--------------------------------------|---|---|
| 1. Критерии по основной деятельности | 1.1 Предоставление услуг по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию средств организации дорожного движения | Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |
| | 1.2 Разработка проектов организации дорожного движения | Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |

| | | |
|---|---|--|
| | 1.3 Отсутствие замечаний вышестоящих организаций и надзорных органов (прокуратура, ГИБДД) | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется |
| | 1.4 Обеспечение соблюдения сроков выполнения работ (услуг), по заключенным контрактам | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 1.5 Публикация и освещение деятельности в Интернет ресурсе в группе «ВКонтакте» | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 45 баллов |
| 2. Финансово экономическая деятельность | 2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется |
| | 2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально | Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС» <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется |
| | 2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> - отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) |
| | 2.4 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля средств от приносящей доход деятельности, направленная на развитие материально-технической базы и содержания муниципального учреждения | Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> - более 50% <i>8 баллов</i> – от 20% до 50% <i>5 баллов</i> – от 1 до 20% |
| | 2.5 Отсутствие дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности | Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> - выполняется <i>0 баллов</i> - не выполняется |
| | | Итого по показателю 35 баллов |

| | | |
|---|--|---|
| 3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей) | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла - от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла - от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | 3.2 Сохранность контингента работников учреждения | Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла - от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла - от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20% |
| | | ИТОГО по показателю 10 баллов |
| 4. Исполнительская дисциплина | 4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов | Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний) 10 баллов - замечания отсутствуют 0-баллов - имеются замечания |
| | | Итого по показателю 10 баллов |
| 5.Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности | 5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма | Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |
| | 5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму | Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |
| | 5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства | Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 15 баллов |

| | | |
|---|---|---|
| 6.удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 6.1 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг | Ежемесячно на основании информационного отчета : 5 баллов - выполняется 0 баллов - не выполняется |
| | | ИТОГО по показателю 5 баллов |
| Максимальное количество баллов 120 баллов | | |

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
Муниципального казенного учреждения «Знак» Асбестовского муниципального округа**

| | |
|--------|----|
| 91-120 | 50 |
| 61-90 | 40 |
| 41-60 | 30 |
| 26-40 | 20 |
| 1-25 | 10 |