

АДМИНИСТРАЦИЯ АСБЕСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.11.2023

517-ПА

**О внесении изменений в постановление администрации Асбестовского городского округа от 19.08.2020 № 477-ПА «Об организации и проведении конкурса «Лучший коллективный договор»**

С целью дальнейшего развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения его эффективности на предприятиях и организациях всех форм собственности Асбестовского городского округа, в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 23 августа 2002 года № 564-УГ «О внесении изменений в Указ Губернатора Свердловской области от 5 января 2000 года № 1-УГ «О развитии социального партнерства в Свердловской области», соглашением между администрацией Асбестовского городского округа, городским объединением профсоюзных организаций, Асбестовским филиалом регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» от 28.03.2018, решением Думы Асбестовского городского округа «Об утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Асбестовском городском округе» от 24.12.2007 № 56/1, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 30 Устава Асбестовского городского округа, администрация Асбестовского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации Асбестовского городского округа от 19.08.2020 № 477-ПА «Об организации и проведении конкурса «Лучший коллективный договор» следующие изменения:

1) изложить Приложение № 1 к постановлению администрации Асбестовского городского округа от 19.08.2020 № 477-ПА «Об организации и проведении конкурса «Лучший коллективный договор» в новой редакции (прилагается);

2) изложить в новой редакции Приложения № 2-6 к положению по организации и проведению конкурса «Лучший коллективный договор».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Асбестовского городского округа от 09.11.2022 № 571-ПА «О внесении изменений в постановление администрации Асбестовского городского округа от 19.08.2020 № 477-ПА «Об организации и проведении конкурса «Лучший коллективный договор».

3. Опубликовать настоящее постановление в специальном выпуске газеты «Асбестовский рабочий» «Муниципальный вестник» без приложений, разместить полный текст настоящего постановления с приложениями в сетевом издании в сети «Интернет» по адресу ([www.arasb.ru](http://www.arasb.ru)) и на официальном сайте Асбестовского городского округа ([www.asbestadm.ru](http://www.asbestadm.ru)).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Асбестовского городского округа Л.И. Кирьянову.

И.о. главы  
Асбестовского городского округа

Л.И. Кирьянова

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
Асбестовского городского округа  
от 14.11.2023 № 517-ПА «О внесении  
изменений в постановление  
администрации Асбестовского городского  
округа от 19.08.2020 № 477-ПА  
«Об организации и проведении конкурса  
«Лучший коллективный договор»

### **Состав комиссии конкурса «Лучший коллективный договор»**

- Тихонова Наталья Робертовна - глава Асбестовского городского округа, председатель комиссии;
- Кириянова Лариса Ивановна - первый заместитель главы Асбестовского городского округа, заместитель председателя комиссии;
- Филимонова Анастасия Сергеевна - ведущий специалист отдела по экономике администрации Асбестовского городского округа, секретарь комиссии;

#### **Члены комиссии:**

- Аникаева Елена Петровна - председатель Асбестовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Епимахов Иван Валерьевич - заместитель главы Асбестовского городского округа;
- Ларионов Сергей Валентинович - исполнительный директор Асбестовского муниципального фонда поддержки малого предпринимательства;
- Платова Ольга Григорьевна - начальник отдела управления персоналом ООО «Асбестовский Ремонтно-Машиностроительный завод»;
- Подкин Андрей Вениаминович - коммерческий директор ПАО «УралАТИ», член общественной палаты Асбестовского городского округа;
- Ремезов Леонид Юрьевич - председатель профсоюзной организации публичного акционерного общества «Ураласбест» (по согласованию);
- Романова Яна Александровна - директор ГКУ «Асбестовский центр занятости»;
- Чеснокова Анна Николаевна - начальник отдела по экономике администрации Асбестовского городского округа
- Юстус Валерий Викторович - исполнительный директор Совета Асбестовского филиала Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) (по согласованию).

**Критерии оценки  
коллективных договоров между промышленными предприятиями  
внебюджетной сферы экономики любой формы собственности**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Баллы</b>	<b>Конкурсный год</b>
<b>1.</b>	<b>Коллективный договор и обеспечение занятости</b>		
1.1.	Предусмотрены ли в организации места для лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов) и пострадавших на производстве (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
1.2.	Предусмотрен ли в коллективном договоре пункт, устанавливающий дополнительные по сравнению с действующим законодательством о труде категорий работников, пользующихся преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата	10	
1.3.	Выплата пособий по сокращению численности или штата сверх законодательного	10	
1.4.	Осуществляется ли мера по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.5.	Предусмотрены ли в коллективном договоре затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
1.6.	Предусмотрены ли затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала предпенсионного возраста	5	
1.7.	Наличие комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора	10	
1.8.	Способ доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей структурных подразделений (информационные стенды - 1 балл, размещение на официальном сайте организации - 2 балла, ознакомление под роспись - 3 балла, несколько перечисленных способов - 5 баллов)	макс. 5	
<b>2.</b>	<b>Защита трудовых прав работников</b>		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре о комиссии по трудовым спорам	5	
2.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
<b>3.</b>	<b>Рабочее время и время отдыха</b>		
3.1.	Наличие раздела в правилах внутреннего трудового распорядка графиков сменности, перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, согласованных с профсоюзным комитетом	10	

3.2.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 балл за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
<b>4.</b>	<b>Оплата и нормирование труда</b>		
4.1.	Предусмотрена ли индексация заработной платы в меру роста цен на потребительские товары и услуги по Российской Федерации (ежемесячно – 10 баллов, ежеквартально – 5 баллов, ежегодно – 1 балл)	макс. 10	
4.2.	Наличие сроков выплаты заработной платы в коллективном договоре	1	
4.3.	Дополнительное социальное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание работников	5	
4.4.	Соотношение удельного веса окладной части (тарифной сетки) к удельному весу стимулирующих выплат	5	
4.5.	Превышение среднемесячной заработной платы над величиной прожиточного минимума (в 1,3 раза - 1,5 раз - 1 балл, от 1,5 раз до 2 раз - 3 балла, в 2 раза и выше - 5 баллов)	Макс. 5	
<b>5.</b>	<b>Охрана труда и охрана здоровья</b>		
5.1.	Наличие службы охраны труда/специалиста по охране труда (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.2.	Проведена ли специальная оценка условий труда в период, предусмотренный Законодательством Российской Федерации (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.3.	Выявленные профессиональные заболевания за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.4.	Предусматривается ли компенсация пострадавшим при несчастных случаях на производстве работодателя	5	
5.5.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.6.	Компенсируются ли работникам затраты на проезд до места работы (предусмотрена ли в коллективном договоре компенсация на транспортные расходы работникам)	5	
5.7.	Уровень санитарно-бытового обслуживания работников	5	
5.8.	Проведение информационной работы по повышению уровня вакцинации среди работников организации	5	
5.9.	Проведение информационной работы по повышению уровня прохождения диспансеризации среди работников организации	10	
5.10.	Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, предусмотренное положениями коллективного договора	10	
<b>6.</b>	<b>Условия труда и корпоративная культура</b>		
6.1.	Предусмотрены ли меры поддержки молодым специалистам	10	
6.2.	Наличие молодежной организации	5	
6.3.	Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий	10	
6.4.	Наличие социальных объектов, находящихся на балансе организаций, предоставляющих услуги работникам на основании коллективного договора	5	
6.5.	Взаимодействие с образовательными учреждениями по организации профессионального обучения, предусмотренное коллективным договором	5	

6.6.	Количество работников, проходивших повышение квалификации и переподготовку (% от общей численности организации, от 10% до 30% - 3 балла, свыше 30% - 5 баллов)	Макс. 5	
6.7.	Проведение конкурса профессионального мастерства в отчетном году	5	
<b>7.</b>	<b>Социальные гарантии и льготы</b>		
7.1.	Компенсируется ли содержание работников и членов их семей, в оздоровленных санаториях, профилакториях, домах отдыха, детских оздоровительных лагерях за счет средств организации	5	
7.2.	Компенсируется ли вклад работников и членов их семей, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств организации	5	
7.3.	Организация бесплатных или частично оплачиваемых обедов	5	
7.4.	Дополнительные (по сравнению с действующим законодательством) социальные гарантии, компенсации и льготы	5	
7.5.	Наличие системы поддержки многодетных семей работников, в т.ч. компенсация платы за содержание детей в дошкольных учреждениях, компенсация за путевки в детские оздоровительные лагеря	10	
7.6.	Выплата материальной помощи и предоставление дополнительных льгот работникам и членам их семей в связи с наступлением конкретных жизненных обстоятельств	10	
7.7.	Сумма средств, использованных на обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных коллективным договором (до 500 тыс.руб./год - 1 балл, от 500 тыс.руб. до 1 млн.руб./год - 3 балла, свыше 1 млн.руб./год - 5 баллов)	Макс. 5	
7.8.	Соотношение численности работников, получивших материальную помощь в отчетном году, и общего количества работников (от 10% до 30% - 1 балл, от 30% до 50% - 3 балла, свыше 50% - 5 баллов)	Макс. 5	
<b>8.</b>	<b>Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации</b>		
8.1.	Предоставление работодателем профкому (по его запросу) необходимой информации для коллективных переговоров	10	
8.2.	Соотношение численности сотрудников, состоящих в профсоюзной организации, и общего числа сотрудников (от 10 % до 30% - 1 балл, от 30% до 50% - 3 балла, свыше 50% - 5 баллов)	Макс. 5	

Критерии оценки коллективных договоров  
между бюджетными организациями

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
<b>1</b>	<b>Коллективный договор и обеспечение занятости</b>		
1.1.	Предусмотрены ли в организации места для лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов) и пострадавших на производстве (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	10	
1.2.	Предусмотрен ли в коллективном договоре пункт, устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.3.	Предусмотрены ли в коллективном договоре обучение, подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
1.4.	Наличие комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора	10	
1.5.	Способ доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей структурных подразделений (информационные стенды - 1 балл, размещение на официальном сайте организации - 2 балла, ознакомление под роспись - 3 балла, несколько перечисленных способов - 5 баллов)	Макс. 5	
1.6.	Соотношение численности сотрудников, состоящих в профсоюзной организации, и общего числа сотрудников (от 10 % до 30% - 1 балл, от 30% до 50% - 3 балла, свыше 50% - 5 баллов)	Макс. 5	
<b>2</b>	<b>Защита трудовых прав работников</b>		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре о комиссии по трудовым спорам	5	
2.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
<b>3</b>	<b>Рабочее время и время отдыха</b>		
3.1.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 балл за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
<b>4</b>	<b>Оплата и нормирование труда</b>		
4.1.	Предусмотрена ли индексация заработной платы в меру роста цен на потребительские товары и услуги по Российской Федерации (ежемесячно – 10 баллов, ежеквартально – 5 баллов, ежегодно – 3 балла)	макс. 10	
4.2.	Предусмотрен ли пункт о дополнительном социальном страховании, негосударственном пенсионном обеспечении, медицинском обслуживании работников	5	

4.3.	Наличие сроков выплаты заработной платы в коллективном договоре	1	
4.4.	Превышение среднемесячной заработной платы над величиной прожиточного минимума (в 1,3 раза - 1,5 раз - 1 балл, от 1,5 раз до 2 раз - 3 балла, в 2 раза и выше - 5 баллов)	Макс. 5	
<b>5.</b>	<b>Охрана здоровья и охрана труда</b>		
5.1.	Возможность перехода на удаленный или дистанционный формат работы	10	
5.2.	Уровень санитарно-бытового обслуживания работников	5	
5.3.	Проведение информационной работы по повышению уровня вакцинации среди работников организации	5	
5.4.	Проведение информационной работы по повышению уровня прохождения диспансеризации среди работников организации	10	
5.5.	Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, предусмотренное положениями коллективного договора	10	
<b>6.</b>	<b>Условия труда и корпоративная культура</b>		
6.1.	Предусмотрены ли меры поддержки молодых сотрудников	10	
6.2.	Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий	10	
6.3.	Взаимодействие с образовательными учреждениями по организации профессионального обучения, предусмотренное коллективным договором	5	
6.4.	Количество работников, проходивших повышение квалификации и переподготовку в отчетном году (% от общей численности организации, от 10% до 30% - 3 балла, свыше 30% - 5 баллов)	Макс. 5	
6.5.	Проведение конкурса профессионального мастерства в отчетном году	5	
<b>7.</b>	<b>Социальные гарантии и льготы</b>		
7.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре на возмещение затрат на санаторно-курортное лечение (частичная оплата путевок, оплата проезда к месту лечения и т.п.)	макс. 10	
7.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре на повышение квалификации и переподготовку за счет работодателя	макс. 10	
7.3.	Выплата материальной помощи и предоставление дополнительных льгот работникам и членам их семей в связи с наступлением конкретных жизненных обстоятельств	10	
7.4.	Сумма средств, использованных на обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных коллективным договором (до 300 тыс.руб./год - 1 балл, от 300 тыс.руб. до 500 тыс.руб./год - 3 балла, свыше 500 тыс.руб./год - 5 баллов)	Макс. 5	
7.5.	Соотношение численности работников, получивших материальную помощь в отчетном году, и общего количества работников (от 10% до 30% - 1 балл, от 30% до 50% - 3 балла, свыше 50% - 5 баллов)	Макс. 5	



Критерии оценки коллективных договоров между  
организациями жилищно-коммунального хозяйства

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
<b>1.</b>	<b>Коллективный договор и обеспечение занятости</b>		
1.1.	Предусмотрен ли в коллективном договоре пункт, устанавливающий дополнительные по сравнению с действующим законодательством о труде категорий работников, пользующихся преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата	10	
1.2.	Предусмотрен ли в коллективном договоре пункт, устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.3.	Способ доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей структурных подразделений (информационные стенды - 1 балл, размещение на официальном сайте организации - 2 балла, ознакомление под роспись - 3 балла, несколько перечисленных способов - 5 баллов)	Макс. 5	
1.4.	Наличие комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора	10	
<b>2.</b>	<b>Защита трудовых прав работников</b>		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре о комиссии по трудовым спорам	5	
2.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
<b>3.</b>	<b>Рабочее время и время отдыха</b>		
3.1.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 балл за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
<b>4.</b>	<b>Оплата и нормирование труда</b>		
4.1.	Предусмотрена ли индексация заработной платы (ежемесячно – 10 баллов, ежеквартально – 5 баллов, ежегодно – 1 балл)	макс. 10	
4.2.	Наличие сроков выплаты заработной платы в коллективном договоре	1	
4.3.	Соотношение среднемесячной начисленной заработной платы к средней заработной плате по отрасли	5	
4.4.	Превышение среднемесячной заработной платы над величиной прожиточного минимума (в 1,3 раза - 1,5 раз - 1 балл, от 1,5 раз до 2 раз - 3 балла, в 2 раза и выше - 5 баллов)	Макс. 5	

<b>5.</b>	<b>Охрана здоровья и охрана труда</b>		
5.1.	Наличие службы охраны труда/специалиста по охране труда (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.2.	Проведена ли специальная оценка условий труда в период, предусмотренный Законодательством Российской Федерации (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.3.	Выявленные профессиональные заболевания за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.4.	Предусмотрен ли в коллективном договоре пункт, устанавливающий компенсацию пострадавшим при несчастных случаях на производстве работодателя	5	
5.5.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.6.	Возможность перехода на удаленный или дистанционный формат работы	10	
5.7.	Уровень санитарно-бытового обслуживания работников	5	
5.8.	Проведение информационной работы по повышению уровня вакцинации среди работников организации	5	
5.9.	Проведение информационной работы по повышению уровня прохождения диспансеризации среди работников организации	10	
5.10.	Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, предусмотренное положениями коллективного договора	10	
5.11.	Проведение конкурса профессионального мастерства среди работников основных профессий в отчетном году	5	
<b>6.</b>	<b>Социальные гарантии и льготы</b>		
6.1.	Предусмотрен ли в коллективном договоре пункт, компенсирующий вклад работников и членов их семей, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств организации	5	
6.2.	Выплата материальной помощи и предоставление дополнительных льгот работникам и членам их семей в связи с наступлением конкретных жизненных обстоятельств	10	
6.3.	Соотношение численности работников, получивших материальную помощь в отчетном году, и общего количества работников (от 10% до 30% - 1 балл, от 30% до 50% - 3 балла, свыше 50% - 5 баллов)	Макс. 5	
<b>7.</b>	<b>Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации</b>		
7.1.	Предоставление работодателем профкому (по его запросу) необходимой информации для коллективных переговоров	10	
7.2.	Соотношение численности сотрудников, состоящих в профсоюзной организации, и общего числа сотрудников (от 10 % до 30% - 1 балл, от 30% до 50% - 3 балла, свыше 50% - 5 баллов)	Макс. 5	

**Критерии оценки**  
коллективных договоров между индивидуальными предпринимателями  
и организациями - субъектами малого и среднего предпринимательства

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
<b>1.</b>	<b>Трудовой договор и обеспечение занятости</b>		
1.1.	Предусмотрен ли в коллективном договоре пункт, устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.2.	Предусмотрены ли в коллективном договоре затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
1.3.	Способ доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей структурных подразделений (информационные стенды - 1 балл, размещение на официальном сайте организации - 2 балла, ознакомление под роспись - 3 балла, несколько перечисленных способов - 5 баллов)	Макс. 5	
1.4.	Соотношение численности сотрудников, состоящих в профсоюзной организации, и общего числа сотрудников (от 10% до 30% - 1 балл, от 30% до 50% - 3 балла, свыше 50% - 5 баллов)	Макс. 5	
<b>2.</b>	<b>Защита трудовых прав работников</b>		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
<b>3.</b>	<b>Рабочее время и время отдыха</b>		
3.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре о предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 бал за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
<b>4.</b>	<b>Оплата и нормирование труда</b>		
4.1.	Наличие пункта в коллективном договоре об условиях, определяющих механизм индексации заработной платы	5	
4.2.	Наличие пункта в коллективном договоре о сроках выплаты заработной платы	1	
4.3.	Соотношение среднемесячной начисленной заработной платы к средней заработной плате по отрасли	5	
4.4.	Превышение среднемесячной заработной платы над величиной прожиточного минимума (в 1,3 раза - 1,5 раз - 1 балл, от 1,5 раз до 2 раз - 3 балла, в 2 раза и выше - 5 баллов)	Макс. 5	

<b>5.</b>	<b>Охрана здоровья и охрана труда</b>		
5.1.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.2.	Принято работников на вакантные и дополнительно введенные (созданные) рабочие места, всего чел.: от 1 до 3 мест – 1 балл от 4 до 6 мест – 5 баллов от 7 до 9 мест – 10 баллов	макс. 10	
5.3.	Возможность перехода на удаленный или дистанционный формат работы	10	
5.4.	Уровень санитарно-бытового обслуживания работников	5	
5.5.	Проведение информационной работы по повышению уровня вакцинации среди работников организации	5	
5.6.	Проведение информационной работы по повышению уровня прохождения диспансеризации среди работников организации	10	
5.7.	Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, предусмотренное положениями коллективного договора	10	
<b>6.</b>	<b>Социальные гарантии и льготы</b>		
6.1.	Предоставление работникам дополнительных сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам: - санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха); - обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг; - оплата проезда; - возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении; - дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком; по 1 баллу за каждый выявленный критерий	макс. 5	
6.2.	Наличие пункта в коллективном договоре о дополнительных гарантиях бывшим работникам организации	5	
6.3.	Соотношение численности работников, получивших материальную помощь в отчетном году, и общего количества работников (от 10% до 30% - 1 балл, от 30% до 50% - 3 балла, свыше 50% - 5 баллов)	Макс. 5	

**Критерии оценки  
коллективных договоров между предприятиями торговли и прочими  
организациями**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Баллы</b>	<b>Конкурсный год</b>
<b>1.</b>	<b>Трудовой договор и обеспечение занятости</b>		
1.1.	Предусмотрен ли в коллективном договоре пункт, устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.2.	Предусмотрены ли в коллективном договоре затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
1.3.	Способ доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей структурных подразделений (информационные стенды - 1 балл, размещение на официальном сайте организации - 2 балла, ознакомление под роспись - 3 балла, несколько перечисленных способов - 5 баллов)	Макс. 5	
1.4.	Соотношение численности сотрудников, состоящих в профсоюзной организации, и общего числа сотрудников (от 10 % до 30% - 1 балл, от 30% до 50% - 3 балла, свыше 50% - 5 баллов)	Макс. 5	
<b>2.</b>	<b>Защита трудовых прав работников</b>		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
<b>3.</b>	<b>Рабочее время и время отдыха</b>		
3.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в коллективном договоре о предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 балл за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
<b>4.</b>	<b>Оплата и нормирование труда</b>		
4.1.	Наличие пункта в коллективном договоре об условиях, определяющих механизм индексации заработной платы	5	
4.2.	Наличие пункта в коллективном договоре о сроках выплаты заработной платы	1	
4.3.	Наличие стимулирующих выплат в системе оплаты труда	5	
4.4.	Превышение среднемесячной заработной платы над величиной прожиточного минимума (в 1,3 раза - 1,5 раз - 1 балл, от 1,5 раз до 2 раз - 3 балла, в 2 раза и выше - 5 баллов)	Макс. 5	
<b>5.</b>	<b>Охрана здоровья и охрана труда</b>		
5.1.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	

5.2.	Принято работников на вакантные и дополнительно введенные (созданные) рабочие места, всего чел.: от 1 до 3 мест – 1 балл от 4 до 6 мест – 5 баллов от 7 до 9 мест – 10 баллов	макс. 10	
5.3.	Возможность перехода на удаленный или дистанционный формат работы	10	
5.4.	Уровень санитарно-бытового обслуживания работников	5	
5.5.	Проведение информационной работы по повышению уровня вакцинации среди работников организации	5	
5.6.	Проведение информационной работы по повышению уровня прохождения диспансеризации среди работников организации	10	
5.7.	Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, предусмотренное положениями коллективного договора	10	
<b>6.</b>	<b>Социальные гарантии и льготы</b>		
6.1.	Предоставление работникам дополнительных сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам: - санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха); - обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг; - оплата проезда; - возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении; - дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком; по 1 баллу за каждый выявленный критерий	макс. 5	
6.2.	Наличие пункта в коллективном договоре о дополнительных гарантиях бывшим работникам организации	5	
6.3.	Соотношение численности работников, получивших материальную помощь в отчетном году, и общего количества работников (от 10% до 30% - 1 балл, от 30% до 50% - 3 балла, свыше 50% - 5 баллов)	Макс. 5	