

АДМИНИСТРАЦИЯ АСБЕСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.09.2023

404-ПА

**Об утверждении Комплексной муниципальной программы
«Привлечение и закрепление медицинских кадров
на территории Асбестовского городского округа
до 2030 года»**

В целях реализации на территории Асбестовского городского округа Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 27, 30 Устава Асбестовского городского округа, администрация Асбестовского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Комплексную муниципальную программу «Привлечение и закрепление медицинских кадров на территории Асбестовского городского округа до 2030 года» (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в специальном выпуске газеты «Асбестовский рабочий» «Муниципальный вестник» без приложений, полный текст настоящего постановления с приложениями разместить в сетевом издании в сети «Интернет» по адресу (www.arasb.ru) и на официальном сайте Асбестовского городского округа в сети «Интернет» по адресу (www.asbestadm.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Асбестовского городского округа И.В. Епимахова.

Глава
Асбестовского городского округа

Н.Р. Тихонова

Приложение
к постановлению администрации
Асбестовского городского округа
от 13.09.2023 № 404-ПА

Паспорт
«Комплексной муниципальной программы «Привлечение и закрепление медицинских кадров на территории Асбестовского городского округа до 2030 года»

Наименование Комплексной муниципальной программы	«Комплексная муниципальная программа «Привлечение и закрепление медицинских кадров на территории Асбестовского городского округа до 2030 года» (далее по тексту - Комплексная программа)
Ответственный исполнитель Комплексной муниципальной программы	1. Заместитель главы Асбестовского городского округа И.В. Епимахов. 2. Общий отдел администрации Асбестовского городского округа; 3. Отдел жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи и жилищной политики администрации Асбестовского городского округа; 4. Управление архитектуры и градостроительства администрации Асбестовского городского округа; 5. Отдел по управлению муниципальным имуществом администрации Асбестовского городского округа; 6. Управление образованием Асбестовского городского округа
Участники Комплексной муниципальной программы	1. Администрация Асбестовского городского округа. 2. Государственные учреждения здравоохранения, расположенные на территории Асбестовского городского округа
Сроки реализации	2023-2030 годы
Цели и задачи Комплексной муниципальной адресной программы	Цель Комплексной муниципальной программы: Создание условий для привлечения и закрепления в Асбестовском городском округе специалистов для работы в учреждениях здравоохранения. Задачи Комплексной муниципальной программы: 1. Повышение престижа и популяризация профессии медицинского работника. 2. Обеспечение жильем специализированного жилищного фонда по договору служебного найма медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа
Целевые показатели Комплексной муниципальной программы	1. Количество организованных мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии медицинского работника. 2. Количество приобретенных жилых помещений по целевому предоставлению на условиях специализированного найма для предоставления квалифицированным медицинским кадрам в государственных учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа. 3. Количество обеспеченных специализированным (служебным) жильем квалифицированных медицинских кадров в государственных

	учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа в отчетном периоде. 4. Доля квалифицированных медицинских кадров, обеспеченных специализированным (служебным) жильем от количества запланированных в отчетном периоде
Перечень муниципальных/государственных программ, связанных с комплексной муниципальной программой	1. Муниципальная программа «Повышение эффективности управления муниципальной собственностью Асбестовского городского округа до 2027 года», утвержденная постановлением администрации Асбестовского городского округа от 04.12.2013 № 767-ПА (в ред. от 18.01.2023 № 26-ПА), с последующими изменениями и дополнениями. 2. Муниципальная программа «Развитие системы образования в Асбестовском городском округе до 2027 года», утвержденная постановлением администрации Асбестовского городского округа от 04.12.2013 № 766-ПА (в ред. от 18.05.2023 № 228-ПА), с последующими изменениями и дополнениями
Финансовое обеспечение комплексной муниципальной программы	1. Источник финансирования – бюджет Асбестовского городского округа. 2. Расходы на выполнение мероприятий предусматриваются в муниципальных программах, реализуемых на территории Асбестовского городского округа, в объеме средств, предусмотренных решением Думы Асбестовского городского округа о бюджете на очередной финансовый год
Адрес размещения комплексной муниципальной программы в сети Интернет	Комплексная муниципальная программа размещается в сетевом издании газеты «Асбестовский рабочий» в сети «Интернет» по адресу (www.arasb.ru) и на официальном сайте Асбестовского городского округа в сети «Интернет» по адресу (www.asbestadm.ru)

Глава 1. Характеристика и анализ текущего состояния укомплектованности медицинскими кадрами лечебных учреждений Асбестовского городского округа.

Значимость совершенствования кадровой политики в развитии здравоохранения признана на всех уровнях управления системой здравоохранения в качестве одной из ведущих задач и мер по повышению доступности и качества медицинской помощи в Российской Федерации.

Перспективы развития здравоохранения в Асбестовском городском округе в значительной степени зависят от состояния профессионального уровня и качества подготовки медицинских кадров. Важнейшая роль в обеспечении доступности и качества предоставляемых медицинских услуг, усилении профилактической направленности отводится специалистам с высшим и средним медицинским образованием.

В течение последних лет в здравоохранении Асбестовского городского округа решается ряд проблем, влияющих на доступность и качество медицинской помощи. Улучшается материально-техническая база, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика показателей здоровья населения.

Среди приоритетных задач учреждений здравоохранения особое значение имеет развитие кадрового потенциала, укомплектованность медицинскими кадрами, повышение профессионального уровня, соответствие данных специалистов квалификационным требованиям, мотивация их к повышению качества и эффективности оказания медицинской помощи.

Узкие специалисты - это высококвалифицированные медицинские работники, специализирующиеся в конкретной области медицины, такой как кардиология, онкология, неврология и другие.

Дефицит узких специалистов в здравоохранении является серьезной проблемой, которая оказывает влияние на доступность и качество медицинской помощи. Стимулирование большего количества специалистов в узких областях медицины может помочь справиться с этой проблемой и обеспечить лучшую медицинскую помощь для всех пациентов в Асбестовском городском округе.

Проблема кадрового дефицита в государственных учреждениях здравоохранения остается одной из главных проблем, и при сохранении ситуации на прежнем уровне в ближайшее время может приобрести выраженное кадровое неблагополучие, что приведет к снижению доступности и качества медицинской помощи населению Асбестовского городского округа и закрытию профильных специализированных отделений, простоя дорогостоящего оборудования. Ежегодно увеличивается показатель числа врачей и среднего медицинского персонала с преобладанием пенсионного и предпенсионного возраста.

Программа позволит укомплектовать учреждения здравоохранения врачебными кадрами и специалистами с высшим и со средним медицинским образованием.

Глава 2. Цели, задачи, целевые показатели реализации Комплексной муниципальной программы

Целью принятия Комплексной муниципальной программы является обеспечение учреждений здравоохранения Асбестовского городского округа квалифицированными медицинскими кадрами.

Достижение поставленной цели предполагается путем выполнения следующих задач:

1. Повышение престижа и популяризация профессии медицинского работника посредством профориентационных мероприятий.

2. Обеспечение жильем специализированного жилищного фонда по договору служебного найма медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа.

Целевые показатели (индикаторы) Комплексной муниципальной программы представлены в приложении 1 к программе.

Глава 3. Срок реализации Комплексной муниципальной программы

Срок реализации Комплексной муниципальной программы установлен на долгосрочную перспективу с 2023 года по 2030 год.

Глава 4. Механизмы реализации Комплексной муниципальной программы

Для достижения цели и решения задач программы необходимо реализовать ряд мероприятий:

Мероприятие 1 «Меры социальной поддержки медицинских работников».

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается предоставление специализированного (служебного) жилья по договору служебного найма.

Предоставление медицинским работникам специализированного (служебного) жилья по договору служебного найма осуществляется в соответствии с Порядком предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда Асбестовского городского округа утвержденным Решением Думы Асбестовского городского округа от 26 октября 2017 года № 2/2, административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Предоставление гражданам жилых помещений муниципального специализированного

жилищного фонда Асбестовского городского округа», утвержденным постановлением администрации Асбестовского городского округа от 24.12.2012 № 648-ПА.

Порядок определения очередности предоставления жилья специализированного жилищного фонда по договору служебного найма медицинским работникам учреждений здравоохранения устанавливается локально-нормативным актом учреждений здравоохранения (коллективный договор).

Служебные жилые помещения муниципального специализированного жилищного фонда предоставляются медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения в соответствии с подпунктом 3.2. пункта 3 Порядка предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда Асбестовского городского округа, утвержденного Решением Думы Асбестовского городского округа от 26 октября 2017 года № 2/2.

Вопрос о предоставлении служебных жилых помещений медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения рассматривается постоянной комиссией Думы Асбестовского городского округа и утверждается решением Думы Асбестовского городского округа.

Принятое Думой Асбестовского городского округа решение направляется в администрацию Асбестовского городского округа для заключения договора найма жилого помещения муниципального специализированного жилищного фонда.

Реализация мероприятия по обеспечению медицинских кадров комфортным жильем связана с отсутствием свободного муниципального жилья и наличием очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий. Указанная проблема может быть решена целевым приобретением жилых помещений на первичном и вторичном рынке жилья.

1. Требования к жилью, строящемуся или приобретаемому по инвестированию в жилищное строительство на первичном рынке в рамках Комплексной муниципальной программы, определяются по аналогии применения законодательства в соответствии с методическими рекомендациями по разработке региональной адресной программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, утвержденными Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 31 января 2019 года № 65/пр «Об утверждении методических рекомендаций по разработке региональной адресной программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, признанного таковым до 1 января 2017 года», и предназначены для использования муниципальными заказчиками при подготовке документации на проведение закупок в целях реализации программы, за исключением контрактов на выкуп помещений у собственников и контрактов на покупку жилых помещений у лиц, не являющихся застройщиками, в домах, введенных в эксплуатацию.

2. Требования к приобретению жилья на вторичном рынке жилья определяются с учетом критериев, обеспечивающих эффективность использования средств бюджета Асбестовского городского округа:

- санитарными нормами и правилами о пригодности жилья для проживания и иными требованиями законодательства к жилым помещениям;

- ликвидностью и привлекательностью жилых помещений, обусловленные эксплуатационными свойствами с учетом года ввода в эксплуатацию многоквартирного дома, его местоположения (географическое местоположение, развитость инфраструктуры и транспортная доступность).

При формировании технического задания на целевое приобретение жилых помещений, для привлечения медицинских кадров, необходимо предусматривать требования к техническим, функциональным, качественным и эксплуатационным характеристикам:

- жилое помещение должно соответствовать требованиям, установленным статьей 15 Жилищного Кодекса Российской Федерации, Федеральному закону от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», требованиям пожарной

безопасности, СП 54.13330.2022 «СНиП 31-01-2003 Здания жилые многоквартирные» и разделу II Положения о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28.01.2006 № 47, отвечать установленным в Российской Федерации санитарно-эпидемиологическим требованиям к жилым зданиям и помещениям СанПиН 2.1.3684-21;

– жилое помещение должно быть свободно от каких-либо ограничений (обременений) и лиц, пользующихся правом проживания в нём, не должно находиться в залоге, споре, под арестом и запретом, быть свободным от любых прав третьих лиц;

– жилое помещение должно находиться в многоквартирных домах, не признанных аварийными или ветхими либо исключенными из региональной программы капитального ремонта многоквартирных домов, не должно располагаться в цокольных, полуподвальных, технических этажах жилых домов, год ввода в эксплуатацию домов должен быть не ранее 1960 года постройки, многоквартирные дома должны располагаться в экономически привлекательных районах города Асбеста: в границах кадастровых кварталов 66:34:0502028, 66:34:0502029, 66:34:0502035, 66:34:0502036, 66:34:0502005, 66:34:0501002.

Допускается приобретение жилых помещений в удаленных районах города Асбеста, поселках Асбестовского городского округа с предварительного согласия участника Комплексной муниципальной программы.

Мероприятие 2 «Профориентационная работа».

Профориентационная работа проводится среди школьников и молодежи, направлена на обучение профессиям врача и среднего медицинского персонала. Используется информация об истории профессии врача и медицинской сестры, истории становления и развития здравоохранения в Асбестовском городском округе, учебных заведениях, обучающих данным специальностям, об имеющихся вакансиях врачей и среднего медицинского персонала.

Планируется продолжить работу профильного медицинского класса для обучающихся по программам среднего общего образования на базе Муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 24». Основное направление работы профильного класса - это построение модели непрерывного профессионального образования «Школа-ВУЗ-предприятие». Результатом работы является поступление в выбранные высшие учебные заведения, в том числе по выбранному профилю, 75 процентов обучающихся.

Посещение специалистами из государственных учреждений здравоохранения «Ярмарок вакансий», организованными ГКУ «Асбестовский центр занятости». Организация дней открытых дверей «Престиж профессии врача» в ГАУЗ СО «Городская больница город Асбест». Проведение совместных встреч главного врача ГАУЗ СО «Городская больница город Асбест» со студентами, обучающимися в Уральском государственном медицинском университете, с целью решения вопросов о прохождении преддипломной практики и дальнейшего трудоустройства.

Глава 5. Сведения об источниках финансирования Комплексной муниципальной программы

Источником финансирования Комплексной муниципальной программы являются средства местного бюджета.

Объем средств бюджета Асбестовского городского округа на реализацию Комплексной муниципальной программы ежегодно определяется в соответствии с решением Думы Асбестовского городского округа о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом объемов финансирования соответствующих мероприятий в муниципальной программе «Повышение эффективности управления муниципальной собственностью

Асбестовского городского округа до 2027 года», утвержденной постановлением администрации Асбестовского городского округа от 04.12.2013 № 767-ПА (в ред. от 18.01.2023 № 26-ПА).

Прогнозный объем финансирования мероприятий Комплексной муниципальной программы определяется в соответствующих муниципальных программах расчетными показателями потребностью приобретаемой площади жилых помещений (первичный рынок жилья, вторичный рынок жилья) с учетом показателя рыночной стоимости одного квадратного метра жилого помещения в Асбестовском городском округе, утверждаемыми постановлением администрации Асбестовского городского округа на плановый период (квартал) в соответствии с Приказом Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области от 27.11.2015 № 470-п «Об утверждении методических рекомендаций для органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по определению средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилых помещений для обеспечения жильем отдельных категорий граждан».

Глава 6. Сведения о механизме контроля за выполнением Комплексной муниципальной программы

Контроль за ходом реализации Комплексной муниципальной программы возлагается на общий отдел администрации Асбестовского городского округа, исполнителей муниципальных программ.

Исполнители муниципальных программ обеспечивают мониторинг реализации Комплексной муниципальной программы на основе сбора и анализа отчетности о ходе ее реализации. Ответственность за достоверность и полноту представляемой информации возлагается на уполномоченное должностное лицо отраслевого отдела администрации Асбестовского городского округа, участвующее в Комплексной муниципальной программе.

Исполнители муниципальных программ ежегодно, до 25 января, представляют в общий отдел администрации Асбестовского городского округа информацию по реализации мероприятий Комплексной муниципальной программы, достигнутых значениях целевых показателей (Приложение 2).

Глава 7. Планируемые показатели и оценка эффективности выполнения Комплексной муниципальной программы

Комплексная муниципальная программа носит социальный характер и будет способствовать обеспечению доступности квалифицированной медицинской помощи на основе комплексного решения проблем укомплектования учреждений здравоохранения квалифицированными медицинскими кадрами.

Обязательным условием оценки эффективности Программы является успешное выполнение запланированных на период ее реализации программных мероприятий.

В результате реализации Программы ожидается достижение следующих прогнозных показателей:

- увеличение показателя укомплектованности врачебных должностей до 85% к 2030 году;
- увеличение показателя укомплектованности должностей среднего медицинского персонала до 90 % к 2030 году;
- обеспечение специализированным (служебным) жильем медицинских работников не менее 2-х чел. в год;
- количество организованных мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии медицинского работника не менее 5 ед. в год.

По информации, представленной учреждениями здравоохранения, до 2030 года необходимо обеспечить жильем специализированного жилищного фонда по договору

служебного найма 34 медицинских работника (приобретение 34 квартир). В рамках реализации Комплексной муниципальной программы ежегодно планируется удовлетворение потребности в обеспечении жильем специализированного жилищного фонда по договору служебного найма 5,9 % медицинских работников от заявленного общего числа нуждающихся. Так до 2030 года планируется удовлетворение потребности в обеспечении жильем специализированного жилищного фонда по договору служебного найма 47,1 % медицинских работников от заявленного общего числа нуждающихся.

Решение вопросов обеспечения учреждений здравоохранения Асбестовского городского округа квалифицированными медицинскими кадрами программным методом позволит осуществить комплекс мероприятий для достижения главной цели - привлечения и закрепления медицинских кадров и повышения доступности и качества оказания медицинской помощи населению.

О достигнутых значениях прогнозных показателей учреждения здравоохранения, участвующие в Комплексной муниципальной программе, ежегодно, до 25 января, представляют информацию в общий отдел администрации Асбестовского городского округа.

**Цели, задачи, целевые показатели Комплексной муниципальной программы
«Привлечение и закрепление медицинских кадров на территории Асбестовского городского округа до 2030 года»**

Номер цели, задачи, целевого показателя	Наименование целей и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации Комплексной муниципальной программы									Ответственный исполнитель	
			Текущий год 2023	Плановый период, год									
				2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Итого		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Цель 1. Создание условий для привлечения и закрепления в Асбестовском городском округе специалистов для работы в государственных учреждениях здравоохранения												
2	Задача 1. Повышение престижа и популяризация профессии медицинского работника												
3	Целевой показатель 1. Количество организованных мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии медицинского работника	единиц	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	Государственные учреждения здравоохранения; Управление образованием Асбестовского городского округа
4	Задача 2. Обеспечение жильем специализированного жилищного фонда по договору служебного найма медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа												
5	Целевой показатель 2. Количество приобретенных жилых помещений по целевому предоставлению на условиях специализированного найма для предоставления квалифицированным медицинским кадрам в государственных учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа	единиц	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	Отдел по управлению муниципальным имуществом администрации Асбестовского городского округа
6	Целевой показатель 3. Количество обеспеченных специализированным (служебным) жильем квалифицированных медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа в отчетном периоде	единиц	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	Отдел по управлению муниципальным имуществом администрации Асбестовского городского округа
7	Целевой показатель 4. Доля квалифицированных медицинских кадров, обеспеченных специализированным (служебным) жильем, от количества запланированных в отчетном периоде	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отдел по управлению муниципальным имуществом администрации Асбестовского городского округа

ОТЧЕТ
о реализации Комплексной муниципальной программы
«Привлечение и закрепление медицинских кадров на территории Асбестовского городского округа до 2030 года»

Достижение целевых показателей Комплексной муниципальной программы
за 20 _____

№ строки	Цели, задачи и целевые показатели	Единица измерения	Значение целевого показателя		Процент выполнения	Причины отклонения от планового значения
			план	факт		
1	2	3	4	5	6	7
1	Цель 1. Создание условий для привлечения и закрепления в Асбестовском городском округе специалистов для работы в государственных учреждениях здравоохранения					
2	Задача 1. Повышение престижа и популяризация профессии медицинского работника посредством профориентационных мероприятий					
3	Целевой показатель 1. Количество организованных мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии медицинского работника					
4	Задача 2. Обеспечение жильем специализированного жилищного фонда по договору служебного найма медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа					
5	Целевой показатель 2. Количество приобретенных жилых помещений по целевому предоставлению на условиях специализированного найма для предоставления квалифицированным медицинским кадрам в государственных учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа					
6	Целевой показатель 3. Количество обеспеченных специализированным (служебным) жильем квалифицированных медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа в отчетном периоде					
7	Целевой показатель 4. Доля квалифицированных медицинских кадров, обеспеченных специализированным (служебным) жильем, от количества запланированных в отчетном периоде					