

Приложение № 1
к Порядку премирования руководителей
муниципальных учреждений Асбестовского
городского округа, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет администрация
Асбестовского городского округа

**Показатели эффективности деятельности руководителей
Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга им. Горького» АГО и
Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Вороний брод» п. Белокаменный АГО**

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.2 Культурно-досуговые формирования	Ежемесячно на основании информационного отчета: МБУК «ЦКиД им.Горького» <i>10 баллов</i> – свыше 50 формирований <i>5 баллов</i> – 20-30 формирований <i>0 баллов</i> – менее 20 формирований МБУК «ДК «Вороний брод» п.Белокаменный» <i>10 баллов</i> – свыше 10 формирований <i>5 баллов</i> – 5 формирований <i>0 баллов</i> – менее 5 формирований
	1.3 Количество участников клубных формирований	Ежемесячно на основании информационного отчета: МБУК «ЦКиД им.Горького» <i>5 баллов</i> – свыше 600 участников <i>4 балла</i> – от 300 до 600 участников <i>3 балла</i> – менее 300 участников МБУК «ДК «Вороний брод» п.Белокаменный» <i>5 баллов</i> – свыше 300 участников <i>4 балла</i> – от 100 до 300 участников <i>3 балла</i> – менее 300 участников
	1.4 Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется по плану <i>0 баллов</i> – не выполняется по плану
	1.5 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского,	Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: <i>5 баллов</i> – международный и всероссийский уровень

	регионального и муниципального уровня)	4 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 0 баллов – не выполняется
	1.6 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.7 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ	Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		ИТОГО по показателю 45 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского городского округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования)	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: 5 баллов – 100% 3 балла – от 70% до 100% 0 баллов – ниже 70%
	2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения	Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.3 Достижение размера средней заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с целевыми показателями плана «дорожной карты»: доведение размера среднемесячной заработной платы работников культуры до средней заработной платы в Свердловской области	Ежемесячно на основании ведомости распределения по начислению заработной платы работникам учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.4 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.5 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.6 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля пользующихся платными услугами от общей численности потребителей услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – исполнение от 10% до 20% 3 балла – исполнение от 5% до 10% 1 балл – исполнение до 5%

	2.7 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, по данным МКУ АГО «ЦОД ОМС»: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 35 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
		Итого по показателю 10 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания
		Итого по показателю 5 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 15 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется

		<i>0 баллов – не выполняется</i>
		Итого по показателю 10 баллов
7. Ключевые показатели эффективности работы руководителей организаций культуры по реализации программы «Пушкинская карта»	7.1 Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта» на афишах, сайтах, официальных страницах в социальных сетях, на стендах внутри учреждения. В наружной рекламе и СМИ	Ежемесячно на основании фотоотчета организации, анализа сайтов, соцсетей, мониторинга афиши учреждений и афиши платформы ПРО.культура.РФ. <i>5 баллов – выполняется</i> <i>0 баллов – не выполняется</i>
	7.2 Количество актуальных платных событий, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», посещение которых возможно в отчетном месяце	
	7.3 Доля актуальных событий организаций культуры, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», от общего числа актуальных платных событий организаций культуры	
	7.4 Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, проданных в отчетном месяце	
		Итого по показателю 20 баллов
Итого максимальное количество баллов 140 баллов		

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителей
МБУК «Центр культуры и досуга им. Горького» АГО и
МБУК «Дворец культуры «Вороний брод» п. Белокаменный АГО**

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
91-140	50
61-90	40
41-60	30
26-40	20
1-25	10

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» АГО**

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов – выполняется</i> <i>0 баллов – не выполняется</i>

	1.2 Доля удовлетворенных запросов пользователей от общего числа запросов	Ежемесячно на основании отзывов в книге отзывов, на сайте учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.3 Новые библиографические записи в сводном электронном каталоге библиотек Асбестовского городского округа	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – 130 и более 0 баллов – менее 130
	1.4 Количество участников культурно-просветительских мероприятий	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – более 1000 0 баллов – менее 1000
	1.5 Наличие новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в т.ч. количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.6 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня)	Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: 5 баллов – международный и всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 0 баллов – не выполняется
	1.7 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.8 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ	Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.9 Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 45 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского городского округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования)	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: 5 баллов – 100% 3 балла – от 70% до 100% 0 баллов – ниже 70%
	2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения	Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется

	2.3 Достижение размера средней заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с целевыми показателями плана «дорожной карты»: доведение размера среднемесячной заработной платы работников культуры до средней заработной платы в Свердловской области	Ежемесячно на основании ведомости распределения по начислению заработной платы работникам учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.4 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС» 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.5 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.6 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля пользующихся платными услугами от общей численности потребителей услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – исполнение от 10% до 20% 3 балла – исполнение от 5% до 10% 1 балл – исполнение до 5%
	2.7 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 35 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
		Итого по показателю 10 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания

		Итого по показателю 5 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: <i>5 баллов – выполняется</i> <i>0 баллов – не выполняется</i>
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: <i>5 баллов – выполняется;</i> <i>0 баллов – не выполняется</i>
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: <i>5 баллов – выполняется</i> <i>0 баллов – не выполняется</i>
		Итого по показателю 15 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов – выполняется</i> <i>0 баллов – не выполняется</i>
	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов – выполняется</i> <i>0 баллов – не выполняется</i>
		Итого по показателю 10 баллов
7. Ключевые показатели эффективности работы руководителей организаций культуры по реализации программы «Пушкинская карта»	7.1 Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта» на афишах, сайтах, официальных страницах в социальных сетях, на стендах внутри учреждения. В наружной рекламе и СМИ	Ежемесячно на основании фотоотчета организации, анализа сайтов, соцсетей, мониторинга афиши учреждений и афиши платформы ПРО.культура.РФ. <i>5 баллов – выполняется</i> <i>0 баллов – не выполняется</i>
	7.2 Количество актуальных платных событий, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», посещение которых возможно в отчетном месяце	
	7.3 Доля актуальных событий организаций культуры, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», от общего числа актуальных платных событий организаций культуры	
	7.4 Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, проданных в отчетном месяце	
		Итого по показателю 20 баллов
Итого максимальное количество баллов 140 баллов		

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
МБУК «Централизованная библиотечная система» АГО**

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
91-140	50
61-90	40
41-60	30
26-40	20
1-25	10

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального автономного учреждения культуры «Киноконцертный кинотеатр «Прогресс» АГО**

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.2 Количество киносеансов согласно Плану, единиц	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.3 Оказание дополнительных платных услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – оказываются <i>0 баллов</i> – не оказываются
	1.4 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня)	Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: <i>5 баллов</i> – международный и всероссийский уровень <i>4 балла</i> – региональный уровень <i>2 балла</i> – муниципальный уровень <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.5 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.6 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ	Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		ИТОГО по показателю 45 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского городского округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования)	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: <i>5 баллов</i> – 100% <i>3 балла</i> – от 70% до 100% <i>0 баллов</i> – ниже 70%
	2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения	Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.3 Достижение размера средней заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с целевыми показателями плана «дорожной карты»: доведение размера среднемесячной заработной платы работников культуры до средней заработной платы в Свердловской области	Ежемесячно на основании ведомости распределения по начислению заработной платы работникам учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.4 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.5 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.6 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля пользующихся платными услугами от общей численности потребителей услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – исполнение от 10% до 20% <i>3 балла</i> – исполнение от 5% до 10% <i>1 балл</i> – исполнение до 5%
	2.7 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		Итого по показателю 35 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%

	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
		Итого по показателю 10 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания
		Итого по показателю 5 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 15 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 10 баллов
7. Ключевые показатели эффективности работы руководителей организаций культуры по реализации программы «Пушкинская карта»	7.1 Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта» на афишах, сайтах, официальных страницах в социальных сетях, на стендах внутри учреждения. В наружной рекламе и СМИ	Ежемесячно на основании фотоотчета организации, анализа сайтов, соцсетей, мониторинга афиши учреждений и афиши платформы ПРО.культура.РФ. 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	7.2 Количество актуальных платных событий, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», посещение которых возможно в отчетном месяце	
	7.3 Доля актуальных событий организаций культуры,	

включенных в афишу программы «Пушкинская карта», от общего числа актуальных платных событий организаций культуры 7.4 Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, проданных в отчетном месяце	
	Итого по показателю 20
Итого максимальное количество баллов 140	

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
МАУК «Киноконцертный кинотеатр «Прогресс»**

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
91-140	50
61-90	40
41-60	30
26-40	20
1-25	10

**Показатели эффективности деятельности руководителей
Муниципального бюджетного учреждения спортивная школа «Малахит» АГО и
Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа Олимпийского резерва» АГО**

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.2. Охват воспитанников соревновательной деятельностью	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – более 90 процентов воспитанников <i>0 баллов</i> – менее 90 процентов воспитанников
	1.3 Реализация Единого календарного плана официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.4 Сохранность контингента воспитанников в течение учебного года (не менее 70% от общего числа воспитанников)	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется

	1.5 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня)	Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: 5 баллов – международный и всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 0 баллов – не выполняется
	1.6 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.7 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ	Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		ИТОГО по показателю 45 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского городского округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования)	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: 5 баллов – 100% 3 балла – от 70% до 100% 0 баллов – ниже 70%
	2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения	Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.3 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.4 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.5 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля пользующихся платными услугами от общей численности воспитанников	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – исполнение от 10% до 20% 3 балла – исполнение от 5% до 10% 1 балл – исполнение до 5%
	2.6 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется

3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
	3.2. Доля основного персонала, имеющего квалификационную категорию (прошедшего аттестацию)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – свыше 30% 0 баллов – менее 30%
	3.3 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
	Итого по показателю 15 баллов	
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания
Итого по показателю 5 баллов		
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	Итого по показателю 15 баллов	
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется

	Итого по показателю 10 баллов
Итого максимальное количество баллов	120 баллов

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителей
МБУСШ «Малахит» АГО и МБУ «Спортивная школа Олимпийского резерва» АГО**

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
91-120	50
61-90	40
41-60	30
26-40	20
1-25	10

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта
«Физкультурно-спортивный центр» АГО**

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.2 Охват жителей города соревновательной деятельностью	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – более 7 процентов от численности населения <i>0 баллов</i> – менее 7 процентов от численности населения
	1.3 Реализация Единого календарного плана официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.4 Выполнение Плана мероприятий по сдаче норм ГТО среди предприятий, учреждений, организаций Асбестовского городского округа	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.5 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня)	Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов: <i>5 баллов</i> – международный и всероссийский уровень <i>4 балла</i> – региональный уровень <i>2 балла</i> – муниципальный уровень <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.6 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется

		<i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.7 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ	Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		ИТОГО по показателю 50 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского городского округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования)	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: <i>5 баллов</i> – 100% <i>3 балла</i> – от 70% до 100% <i>0 баллов</i> – ниже 70%
	2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения	Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.3 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.4 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.5 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля пользующихся платными услугами от общей численности потребителей услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – исполнение от 10% до 20% <i>3 балла</i> – исполнение от 5% до 10% <i>1 балл</i> – исполнение до 5%
	2.6 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%

	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
		Итого по показателю 10 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания
		Итого по показателю 5 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 15 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 10 баллов
Итого максимальное количество баллов		120 баллов

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
МБУ ФКиС «Физкультурно-спортивный центр» АГО**

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
91-120	50
61-90	40
41-60	30
26-40	20
1-25	10

**Показатели эффективности деятельности руководителей
Муниципального бюджетного учреждения «Молодежный досуговый центр» АГО,
Муниципального бюджетного учреждения «Центр детско-подростковый» АГО,
Муниципального бюджетного учреждения
«Центр социально-психологической помощи молодежи «Ковчег» АГО**

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.2. Охват целевой аудитории (жители города от 6,5 до 30 лет при проведении мероприятий)	Ежемесячно на основании информационного отчета: МБУ «МДЦ» АГО <i>10 баллов</i> – более 500 человек <i>5 баллов</i> – более 300 человек <i>3 балла</i> – более 100 человек МБУ «ЦДП» АГО <i>10 баллов</i> – более 700 человек <i>5 баллов</i> – более 500 человек <i>3 балла</i> – более 200 человек МБУ «ЦСППМ «Ковчег» АГО <i>10 баллов</i> – более 200 человек <i>5 баллов</i> – более 100 человек <i>3 балла</i> – более 50 человек
	1.3 Реализация календарного плана мероприятий	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется

	1.4 Количество участников клубных объединений, секций кружков	<p>Ежемесячно на основании информационного отчета:</p> <p>МБУ «МДЦ» АГО <i>5 баллов</i> – более 200 человек <i>3 баллов</i> – более 100 человек <i>1 балл</i> – более 50 человек</p> <p>МБУ «ЦДП» АГО <i>5 баллов</i> – более 500 человек <i>3 баллов</i> – более 300 человек <i>1 балл</i> – более 100 человек</p> <p>МБУ «ЦСПМ «Ковчег» АГО <i>5 баллов</i> – более 200 человек <i>3 баллов</i> – более 100 человек <i>1 балл</i> – более 50 человек</p>
	1.5 Оказание дополнительных платных услуг	<p>Ежемесячно на основании информационного отчета:</p> <p><i>10 баллов</i> – оказываются <i>0 баллов</i> – не оказываются</p>
	1.6 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня)	<p>Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов:</p> <p><i>5 баллов</i> – международный и всероссийский уровень <i>4 балла</i> – региональный уровень <i>2 балла</i> – муниципальный уровень <i>0 баллов</i> – не выполняется</p>
	1.7 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	<p>Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения:</p> <p><i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется</p>
	1.8 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ	<p>Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ:</p> <p><i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется</p>
		ИТОГО по показателю 50 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского городского округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования)	<p>Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения:</p> <p><i>5 баллов</i> – 100% <i>3 балла</i> – от 70% до 100% <i>0 баллов</i> – ниже 70%</p>
	2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения	<p>Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%:</p> <p><i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется</p>

	2.3 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.4 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.5 Привлечение спонсорской помощи на проведение мероприятий и (или) на улучшение материально-технической базы и (или) проведение ремонтных работ и т.д.	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – привлекается 0 баллов – не привлекается
	2.6 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 30 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
		Итого по показателю 10 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания
		Итого по показателю 5 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности,	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации:

электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности		5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 15 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 10 баллов
Итого максимальное количество баллов		120 баллов

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителей
МБУ «Молодежный досуговый центр» АГО, МБУ «Центр детско-подростковый» АГО,
МБУ «Центр социально-психологической помощи молодежи «Ковчег»**

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
91-120	50
61-90	40
41-60	30
26-40	20
1-25	10

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального бюджетного учреждения АГО «Центр спасения»**

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания	Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.2. Охват по информированию неработающего населения Асбестовского городского округа по вопросам профилактики пожарной безопасности, ГО и антитеррора	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – более 15% от численности неработающего населения 0 баллов – менее 15% от численности неработающего населения

	1.3 Отсутствие замечаний вышестоящих организаций (ГУ МЧС СО, ЦУКС, Департамент безопасности) на действия аварийно-спасательного отряда	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.4 Поддержание системы оповещения в рабочем состоянии и своевременное техническое обслуживание (своевременное проведение технического обслуживания, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов: ЦУКС; Департамент безопасности Правительства СО; администрация АГО)	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется, отсутствуют замечания <i>0 баллов</i> – не выполняется, имеются замечания
	1.5 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.6 Публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ	Ежемесячно при наличии копии публикаций в СМИ: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		ИТОГО по показателю 35 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского городского округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования)	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности учреждения, выписок из лицевого счета учреждения: <i>5 баллов</i> – 100% <i>3 балла</i> – от 70% до 100% <i>0 баллов</i> – ниже 70%
	2.2 Выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты), в том числе дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения	Ежемесячно на основании расчета, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.3 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.4 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.5 Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: доля средств от приносящей доход деятельности, направленная на развитие материально-технической базы	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – более 50% <i>5 балла</i> – от 20% до 50% <i>3 балла</i> – до 20%

	2.6 Отсутствие дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 35 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
	3.2 Доля персонала, имеющего квалификационную категорию (прошедшего аттестацию) из числа спасателей	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – свыше 85% 0 баллов – менее 85%
	3.3 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
		Итого по показателю 15 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания
		Итого по показателю 5 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: 5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 20 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством	6.1 Предъявление необходимой информации для независимой оценки на сайте учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется

предоставляемых услуг		0 баллов – не выполняется
	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 10 баллов
Итого максимальное количество баллов		120 баллов

Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя МБУ АГО «Центр спасения»

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
91-120	50
61-90	40
41-60	30
26-40	20
1-25	10

Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального казенного учреждения «Ритуал» АГО

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Соблюдение сроков захоронения неостребованных лиц (с момента получения документов в органах ЗАГС)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 15 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.2 Выполнение Плана по охвату инвентаризацией мест захоронений	Ежемесячно на основании информационного отчета: 15 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.3 Размещение информации о деятельности учреждения в СМИ	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 35 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется

	2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.4 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		Итого по показателю 30 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%
	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%
		Итого по показателю 10 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): <i>10 баллов</i> – замечания отсутствуют <i>0 баллов</i> – имеются замечания
		Итого по показателю 10 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: <i>5 баллов</i> – выполняется; <i>0 баллов</i> – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности,	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: <i>5 баллов</i> – выполняется

	санитарного законодательства	0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 15 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 10 баллов
Итого максимальное количество баллов		110 баллов

Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя МКУ «Ритуал» АГО

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
81-110	50
51-80	40
31-50	30
26-30	20
1-25	10

Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального казенного учреждения «Управление заказчика ЖКХ г. Асбеста»

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Своевременное предоставление государственных услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.2 Своевременное предоставление муниципальных услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.3 Отсутствие предписаний со стороны контролирующих и надзорных органов (прокуратура, ГИБДД)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – отсутствие предписаний 0 баллов – наличие предписаний
	1.4 Обеспечение соблюдения сроков выполнения работ (услуг), поставки товаров по заключенным контрактам	Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.5 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется

2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.4 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		Итого по показателю 30 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%
	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%
		Итого по показателю 10 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): <i>10 баллов</i> – замечания отсутствуют <i>0 баллов</i> – имеются замечания
		Итого по показателю 10 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности,	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации:

электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности		5 баллов – выполняется; 0 баллов – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 15 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 10 баллов
Итого максимальное количество баллов		110 баллов

Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя МКУ «УЗ ЖКХ г. Асбеста»

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
81-110	50
51-80	40
31-50	30
26-30	20
1-25	10

Показатели эффективности деятельности руководителя МКУ «Управление архивами АГО»

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Соблюдение сроков предоставления муниципальных услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.2 Выполнение Плана мероприятий по развитию архивного дела на территории Асбестовского городского округа	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.3 Предоставление архивных справок по запросам (количество)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – более 75 3 балла – от 50 до 75 1 балл – менее 50

	1.4 Формирование архивного фонда РФ (прием документов, единица хранения)	Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих документов: <i>5 баллов</i> – 25 и более <i>0 баллов</i> – менее 25
	1.5 Предоставление информационных услуг и информационных продуктов пользователям архивных документов	Ежемесячно на основании информационного отчета на основании журналов регистрации: <i>5 баллов</i> – предоставляются <i>0 баллов</i> – не предоставляются
	1.6 Проведение информационных мероприятий (встречи с общественностью, экскурсии, публикации, выставки)	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – мероприятия проведены <i>0 баллов</i> – мероприятия не проведены
		Итого по показателю 35 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.2 Выполнение Плана мероприятий «Дорожной карты изменения в отраслях социальной сферы, направленной на повышение эффективности архивного дела в Асбестовском городском округе»	Ежемесячно на основании расчета среднемесячной заработной платы по учреждению: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.3 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	2.4 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) <i>0 баллов</i> – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.5 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		Итого по показателю 30 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%

	3.2 Доля основного персонала, имеющего высшее и (или) среднее - специальное образование	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – свыше 75% <i>0 баллов</i> – менее 75%
	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: <i>5 баллов</i> – от 80% до 100% <i>4 балла</i> – от 60% до 80% <i>3 балла</i> – от 40% до 60% <i>2 балла</i> – от 20% до 40% <i>1 балл</i> – от 1% до 20%
		Итого по показателю 15 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): <i>5 баллов</i> – замечания отсутствуют <i>0 баллов</i> – имеются замечания
		Итого по показателю 5 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: <i>5 баллов</i> – выполняется; <i>0 баллов</i> – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		Итого по показателю 15 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		Итого по показателю 10 баллов
Итого максимальное количество баллов		110 баллов

**Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя
МКУ «Управление архивами АГО»**

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
81-110	50
51-80	40
31-50	30
26-30	20
1-25	10

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения Асбестовского городского округа «ЦОД ОМС»**

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Соблюдение сроков предоставления сводной бухгалтерской отчетности ГРБС	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.2 Соблюдение сроков предоставления отчетности ПБС	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.3 Отсутствие простоев автотранспорта	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои
	1.4 Соблюдение нормативных сроков по определению поставщиков для муниципальных заказчиков при размещении муниципального заказа на приобретение товаров, выполнение работ, оказание услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои
	1.5 Своевременное финансирование муниципальных учреждений, подведомственных администрации Асбестовского городского округа при наличии предельных объемов финансирования	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои
	1.6 Своевременное доведение лимитов бюджетных обязательств	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои
	1.7 Своевременное принятие мер по внесению изменений в сводную бюджетную роспись	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – отсутствие простоев <i>0 баллов</i> – имеются простои
	1.8 Исполнение бюджетной сметы органа местного самоуправления – администрации Асбестовского городского округа	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – отсутствие простоев

	округа	0 баллов – имеются простои
		Итого по показателю 45 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Исполнение бюджетной сметы учреждения	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных отчетности: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.4 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 25 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
		Итого по показателю 10 баллов
4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): 5 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – имеются замечания
		Итого по показателю 5 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется

охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: <i>5 баллов</i> – выполняется; <i>0 баллов</i> – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		Итого по показателю 15 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		Итого по показателю 10 баллов
Итого максимальное количество баллов		110 баллов

Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя МКУ АГО «ЦОД ОМС»

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
81-110	50
51-80	40
31-50	30
26-30	20
1-25	10

Показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального автономного «Редакция газеты «Асбестовский рабочий» Асбестовского городского округа

Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента, подтверждающие документы, периодичность)
1. Критерии по основной деятельности учреждения	1.1 Выполнение показателей объема и качества муниципального задания	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>10 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	1.2 Оказание дополнительных платных услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – оказываются <i>0 баллов</i> – не оказываются
	1.3 Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (участие в	Ежемесячно на основании информационного отчета при наличии подтверждающих грамот, благодарственных писем, сертификатов:

	конкурсных мероприятиях международного, всероссийского, регионального и муниципального уровня)	5 баллов – международный и всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 0 баллов – не выполняется
	1.4 Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Ежемесячно при наличии копии страницы сайта учреждения: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	1.5 Общий тираж изданий (объем от планового показателя (%))	Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – выше 70% от плана 0 баллов – ниже 70% от плана
		Итого по показателю 35 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность	2.1 Освоение финансовых средств, направленных на выполнение муниципального задания за счет средств Асбестовского городского округа (кассовое исполнение от произведенного финансирования)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.2 Своевременное представление финансовой, бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и иной информации, запрашиваемой официально	Ежемесячно на основании данных МКУ АГО «ЦОД ОМС»: 10 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
	2.3 Качественное исполнение функций муниципального заказчика в части эффективности бюджетных расходов: положительные результаты финансового контроля (отсутствие нарушений, замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны финансового контроля)	Ежемесячно на основании информационного отчета: 5 баллов – отсутствие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов) 0 баллов – наличие фактов привлечения к дисциплинарной ответственности, административной ответственности, иным видам ответственности по результатам проверок контролирующих органов)
	2.4 Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности: 5 баллов – выполняется 0 баллов – не выполняется
		Итого по показателю 30 баллов
3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами	3.1 Укомплектованность учреждения кадрами (отсутствие вакантных ставок, внешних и внутренних совместителей)	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
	3.2 Сохранность контингента работников учреждения	Ежемесячно на основании статистической отчетности: 5 баллов – от 80% до 100% 4 балла – от 60% до 80% 3 балла – от 40% до 60% 2 балла – от 20% до 40% 1 балл – от 1% до 20%
		Итого по показателю 10 баллов

4. Исполнительская дисциплина	4.1 Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Ежемесячно на основании информационного отчета (мониторинг исполнения приказов, распоряжений и поручений администрации, решений совещаний): <i>10 баллов</i> – замечания отсутствуют <i>0 баллов</i> – имеются замечания
		Итого по показателю 10 баллов
5. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, антитеррористической защищенности	5.1 Отсутствие случаев производственного травматизма	Ежемесячно на основании данных журнала регистрации несчастных случаев с работниками: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
	5.2 Своевременное обучение руководителя и должностных лиц учреждения по охране труда, пожарно-техническому минимуму	Ежемесячно на основании копии свидетельств о повышении квалификации: <i>5 баллов</i> – выполняется; <i>0 баллов</i> – не выполняется
	5.3 Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (в том числе регулярное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности), антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	Ежемесячно на основании информационного отчета, информации контрольно-надзорных органов о выданных предписаниях, журнала проведения инструктажей: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
		Итого по показателю 15 баллов
6. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	6.2 Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно на основании информационного отчета: <i>5 баллов</i> – выполняется <i>0 баллов</i> – не выполняется
Итого максимальное количество баллов		110 баллов

Шкала установления надбавки за интенсивность и высокие показатели труда для руководителя Редакции «Асбестовский рабочий»

Число полученных баллов	Размер премии в процентах к должностному окладу
81-110	50
51-80	40
31-50	30
26-30	20
1-25	10