

АДМИНИСТРАЦИЯ АСБЕСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.11.2022

571-ПА

**О внесении изменений в постановление администрации
Асбестовского городского округа от 19.08.2020 № 477-ПА
«Об организации и проведении конкурса «Лучший коллективный договор»**

С целью дальнейшего развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения его эффективности на предприятиях и организациях всех форм собственности Асбестовского городского округа, в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 23 августа 2002 года № 564-УГ «О внесении изменений в Указ Губернатора Свердловской области от 5 января 2000 года № 1-УГ «О развитии социального партнерства в Свердловской области», соглашением между администрацией Асбестовского городского округа, городским объединением профсоюзных организаций, Асбестовским филиалом регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» от 28.03.2018, решением Думы Асбестовского городского округа «Об утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Асбестовском городском округе» № 56/1 от 24.12.2007, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 30 Устава Асбестовского городского округа, администрация Асбестовского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Асбестовского городского округа от 19.08.2020 № 477-ПА «Об организации и проведении конкурса «Лучший коллективный договор» следующие изменения:

1) Изложить Приложение 1 к постановлению администрации Асбестовского городского округа от 19.08.2020 № 477-ПА «Об организации и проведении конкурса «Лучший коллективный договор» в новой редакции (прилагается).

2) Изложить в новой редакции Приложения № 2-6 к положению по организации и проведению конкурса «Лучший коллективный договор».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Асбестовского городского округа от 19.11.2020 № 640-ПА «О внесении изменений в постановление администрации Асбестовского городского округа от 19.08.2020 № 477-ПА «Об организации и проведении конкурса «Лучший коллективный договор»

3. Опубликовать настоящее постановление в специальном выпуске газеты «Асбестовский рабочий» «Муниципальный вестник» без приложений, разместить полный текст настоящего постановления с приложениями в сетевом издании в сети «Интернет» по адресу (www.arasb.ru) и на официальном сайте Асбестовского городского округа (www.asbestadm.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя главы администрации Асбестовского городского округа Л.И. Кирьянову.

Глава
Асбестовского городского округа

Н.Р. Тихонова

Приложение № 1
к постановлению администрации
Асбестовского городского округа
от 09.11.2022 № 571-ПА
«О внесении изменений в постановление
администрации Асбестовского городского
округа от 19.08.2020 № 477-ПА
«Об организации и проведении конкурса
«Лучший коллективный договор»

Состав комиссии конкурса «Лучший коллективный договор»

Тихонова Наталья Робертовна Кириянова Лариса Ивановна	- глава Асбестовского городского округа, председатель комиссии;
Филимонова Анастасия Сергеевна	- Первый заместитель главы администрации Асбестовского городского округа, заместитель председателя комиссии;
Филимонова Анастасия Сергеевна	- ведущий специалист отдела по экономике администрации Асбестовского городского округа, секретарь комиссии;

Члены Комиссии:

Аникаева Елена Петровна	- председатель Асбестовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, член комиссии;
Епимахов Иван Валерьевич	- заместитель главы администрации Асбестовского городского округа, член комиссии;
Ларионов Сергей Валентинович	- исполнительный директор Асбестовского муниципального фонда поддержки малого предпринимательства, член комиссии;
Неустроева Татьяна Владимировна	- начальник отдела по экономике администрации Асбестовского городского округа, член комиссии;
Глуско Тамара Николаевна	- начальник отдела управления персоналом ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод», член комиссии;
Подкин Андрей Вениаминович	- коммерческий директор ПАО «УралАТИ», член общественной палаты Асбестовского городского округа;
Ремезов Леонид Юрьевич	- председатель профсоюзной организации публичного акционерного общества «Ураласбест», член комиссии (по согласованию);
Романова Яна Александровна Юстус Валерий Викторович	- директор ГКУ «Асбестовский ЦЗ», член комиссии;
Юстус Валерий Викторович	- исполнительный директор Совета Асбестовского филиала Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей), член комиссии (по согласованию).

Приложение № 2
к Положению по организации
и проведению конкурса
«Лучший коллективный договор»

Критерии оценки
коллективных договоров между промышленными предприятиями
внебюджетной сферы экономики любой формы собственности

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
1.	Коллективный договор и обеспечение занятости		
1.1.	Предусмотрены ли в организации, места для лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов) и пострадавших на производстве (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
1.2.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт устанавливающий дополнительные по сравнению с действующим законодательством о труде категорий работников, пользующихся преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата	10	
1.3.	Выплата пособий по сокращению численности или штата сверх законодательного	10	
1.4.	Осуществляется ли мера по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.5.	Предусмотрены ли в колдоговоре затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
1.6.	Предусмотрены ли затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала предпенсионного возраста	5	
2.	Защита трудовых прав работников		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о комиссии по трудовым спорам	5	
2.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
3.	Рабочее время и время отдыха		
3.1.	Наличие раздела в правилах внутреннего трудового распорядка графиков сменности, перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, согласованных с профсоюзным комитетом	10	
3.2.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 бал за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
4.	Оплата и нормирование труда		
4.1.	Предусмотрена ли индексация заработной платы в меру роста цен на потребительские товары и услуги по Российской Федерации (ежемесячно – 10 баллов, ежеквартально – 5 баллов, ежегодно – 1 балл)	макс. 10	
4.2.	Наличие сроков выплаты заработной платы в коллективном договоре	1	
4.3.	Дополнительное социальное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание работников	5	
4.4.	Соотношение удельного веса окладной части (тарифной сетки) к удельному весу стимулирующих выплат	5	
5.	Охрана труда и охрана здоровья		

5.1.	Наличие службы охраны труда/специалиста по охране труда (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.2.	Проведена ли специальная оценка условий труда в период предусмотренный Законодательством Российской Федерации (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.3.	Выявленные профессиональные заболевания, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.4.	Предусматривается ли компенсация пострадавшим при несчастных случаях на производстве работодателя	5	
5.5.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.6.	Компенсируются ли работникам затраты на проезд до места работы (предусмотрена ли в колдоговоре компенсация на транспортные расходы работникам)	5	
5.7.	Уровень санитарно-бытового обслуживания работников	5	
5.8.	Проведение обучающих мероприятий по предотвращению заражения COVID-19	5	
5.9.	Принимаемые меры по предотвращению заражения и распространения COVID-19	10	
6.	Условия труда и корпоративная культура		
6.1.	Предусмотрены ли меры поддержки молодым специалистам	10	
6.2.	Наличие молодежной организации	5	
6.3.	Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий	10	
6.4.	Наличие социальных объектов, находящихся на балансе организаций, предоставляющих услуги работникам на основании коллективного договора	5	
7.	Социальные гарантии и льготы		
7.1.	Компенсируется ли содержание работников и членов их семей, в оздоровленных санаториях, профилакториях, домах отдыха, детских оздоровительных лагерях за счет средств организации	5	
7.2.	Компенсируется ли вклад работников и членов их семей, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств организации	5	
7.3.	Организация бесплатных или частично оплачиваемых обедов	5	
7.4.	Дополнительные (по сравнению с действующим законодательством) социальные гарантии, компенсации и льготы	5	
7.5.	Наличие системы поддержки многодетных семей работников, в т.ч. компенсация платы за содержание детей в дошкольных учреждениях, компенсация за путевки в детские оздоровительные лагеря	10	
7.6.	Выплата материальной помощи и предоставление дополнительных льгот работникам и членам их семей в связи с наступлением конкретных жизненных обстоятельств	10	
8.	Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации		
8.1.	Предоставление работодателем профкому (по его запросу) необходимой информации для коллективных переговоров	10	

Приложение № 3
к Положению по организации
и проведению конкурса
«Лучший коллективный договор»

Критерии оценки коллективных договоров
между бюджетными организациями

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
1	Коллективный договор и обеспечение занятости		
1.1.	Предусмотрены ли в организации места для лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов) и пострадавших на производстве (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	10	
1.2.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.3.	Предусмотрены ли в колдоговоре обучение, подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
2	Защита трудовых прав работников		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о комиссии по трудовым спорам	5	
2.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
3	Рабочее время и время отдыха		
3.1.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 бал за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
4	Оплата и нормирование труда		
4.1.	Предусмотрена ли индексация заработной платы в меру роста цен на потребительские товары и услуги по Российской Федерации (ежемесячно – 10 баллов, ежеквартально – 5 баллов, ежегодно – 3 балла)	макс. 10	
4.2.	Предусмотрен ли пункт о дополнительном социальном страховании, негосударственном пенсионном обеспечении, медицинском обслуживании работников	5	
4.3.	Наличие сроков выплаты заработной платы в коллективном договоре	1	
5	Охрана здоровья и охрана труда		
5.1	Возможность перехода на удаленный или дистанционный формат работы	10	
5.2	Уровень санитарно-бытового обслуживания работников	5	
5.3	Проведение обучающих мероприятий по предотвращению заражения COVID-19	5	
5.4	Принимаемые меры по предотвращению заражения и распространения COVID-19	10	
6.	Условия труда и корпоративная культура		
6.1	Предусмотрены ли меры поддержки молодых сотрудников	10	
6.2	Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий	10	
7	Социальные гарантии и льготы		

7.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре на возмещение затрат на санитарно-курортное лечение (частичная оплата путевок, оплата проезда к месту лечения и т.п)	макс. 10	
7.2	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре на повышение квалификации и переподготовку за счет работодателя	макс. 10	
7.3	Выплата материальной помощи и предоставление дополнительных льгот работникам и членам их семей в связи с наступлением конкретных жизненных обстоятельств	10	

Приложение № 4
к Положению по организации
и проведению конкурса
«Лучший коллективный договор»

Критерии оценки коллективных договоров между
организациями жилищно-коммунального хозяйства

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
1.	Коллективный договор и обеспечение занятости		
1.1.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт устанавливающий дополнительные по сравнению с действующим законодательством о труде категорий работников, пользующихся преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата	10	
1.2.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
2.	Защита трудовых прав работников		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о комиссии по трудовым спорам	5	
2.2.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
3.	Рабочее время и время отдыха		
3.1.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 бал за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
4.	Оплата и нормирование труда		
4.1.	Предусмотрена ли индексация заработной платы (ежемесячно – 10 баллов, ежеквартально – 5 баллов, ежегодно – 1 балл)	макс. 10	
4.2.	Наличие сроков выплаты заработной платы в коллективном договоре	1	
4.3.	Соотношение среднемесячной начисленной заработной платы к средней заработной плате по отрасли	5	
5.	Охрана здоровья и охрана труда		
5.1.	Наличие службы охраны труда/специалиста по охране труда (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.2.	Проведена ли специальная оценка условий труда в период предусмотренный Законодательством Российской Федерации (оценивается при предоставлении дополнительных документов)	5	
5.3.	Выявленные профессиональные заболевания, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.4.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт устанавливающий компенсацию пострадавшим при несчастных случаях на производстве работодателя	5	
5.5.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл;	макс. 10	

	не выявлены – 10 баллов		
5.6	Возможность перехода на удаленный или дистанционный формат работы	10	
5.7	Уровень санитарно-бытового обслуживания работников	5	
5.8	Проведение обучающих мероприятий по предотвращению заражения COVID-19	5	
5.9	Проведение обучающих мероприятий по предотвращению заражения COVID-19	10	
6.	Социальные гарантии и льготы		
6.1.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт компенсирующий вклад работников и членов их семей, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств организации	5	
6.2	Выплата материальной помощи и предоставление дополнительных льгот работникам и членам их семей в связи с наступлением конкретных жизненных обстоятельств	10	
7.	Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации		
7.1.	Предоставление работодателем профкому (по его запросу) необходимой информации для коллективных переговоров	10	

Приложение № 5
к Положению по организации
и проведению конкурса
«Лучший коллективный договор»

Критерии оценки
коллективных договоров между индивидуальными предпринимателями
и организациями - субъектами малого и среднего предпринимательства

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
1.	Трудовой договор и обеспечение занятости		
1.1.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.2.	Предусмотрены ли в колдоговоре затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
2.	Защита трудовых прав работников		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
3.	Рабочее время и время отдыха		
3.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 балл за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
4.	Оплата и нормирование труда		
4.1.	Наличие пункта в колдоговоре об условиях, определяющих механизм индексации заработной платы	5	
4.2.	Наличие пункта в колдоговоре о сроках выплаты заработной платы	1	
4.3.	Соотношение среднемесячной начисленной заработной платы к средней заработной плате по отрасли	5	
5.	Охрана здоровья и охрана труда		
5.1.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.2.	Принято работников на вакантные и дополнительно введенные (созданные) рабочие места, всего чел.: от 1 до 3 мест – 1 балл от 4 до 6 мест – 5 баллов от 7 до 9 мест – 10 баллов	макс. 10	
5.3.	Возможность перехода на удаленный или дистанционный формат работы	10	
5.4.	Уровень санитарно-бытового обслуживания работников	5	
5.5.	Проведение обучающих мероприятий по предотвращению заражения COVID-19	5	
5.6.	Принимаемые меры по предотвращению заражения и распространения COVID-19	10	
6.	Социальные гарантии и льготы		

6.1.	<p>Предоставление работникам дополнительных сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) - обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг - оплата проезда - возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении - дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком <p>по 1 баллу за каждый выявленный критерий</p>	макс. 5	
6.2.	Наличие пункта в колдоговоре о дополнительных гарантий бывшим работникам организации		

Приложение № 6
к Положению по организации
и проведению конкурса
«Лучший коллективный договор»

Критерии оценки
коллективных договоров между предприятиями торговли и прочими организациями

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Конкурсный год
1.	Трудовой договор и обеспечение занятости		
1.1.	Предусмотрен ли в колдоговоре пункт устанавливающий меры по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.2.	Предусмотрены ли в колдоговоре затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
2.	Защита трудовых прав работников		
2.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
3.	Рабочее время и время отдыха		
3.1.	Предусмотрено ли наличие пункта в колдоговоре о предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 балл за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
4.	Оплата и нормирование труда		
4.1.	Наличие пункта в колдоговоре об условиях, определяющих механизм индексации заработной платы	5	
4.2.	Наличие пункта в колдоговоре о сроках выплаты заработной платы	1	
4.3.	Наличие стимулирующих выплат в системе оплаты труда	5	
5.	Охрана здоровья и охрана труда		
5.1.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, за предшествующий календарный год: выявлены – 1 балл; не выявлены – 10 баллов	макс. 10	
5.2.	Принято работников на вакантные и дополнительно введенные (созданные) рабочие места, всего чел.: от 1 до 3 мест – 1 балл от 4 до 6 мест – 5 баллов от 7 до 9 мест – 10 баллов	макс. 10	
5.3.	Возможность перехода на удаленный или дистанционный формат работы	10	
5.4.	Уровень санитарно-бытового обслуживания работников	5	
5.5.	Проведение обучающих мероприятий по предотвращению заражения COVID-19	5	
5.6.	Принимаемые меры по предотвращению заражения и распространения COVID-19	10	
6.	Социальные гарантии и льготы		
6.1.	Предоставление работникам дополнительных сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и	макс. 5	

	компенсаций, в том числе по видам: - санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) - обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг - оплата проезда - возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении - дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком по 1 баллу за каждый выявленный критерий		
6.2.	Наличие пункта в колдоговоре о дополнительных гарантий бывшим работникам организации		