

## Критерии оценки коллективных договоров организаций

№ п/п	Наименование критерия	баллы	2019
<b>1.</b>	<b>Трудовой договор и обеспечение занятости</b>		
1.1.	Предусмотрены ли места для лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов) и пострадавших на производстве	5	
1.2.	Установление дополнительных по сравнению с действующим законодательством о труде категорий работников, пользующихся преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата	10	
1.3.	Выплата пособий по сокращению численности или штата сверх законодательного	10	
1.4.	Осуществляется ли мера по своевременной и качественной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и образовательного уровня работников	5	
1.5.	Предусмотрены ли в колдоговоре затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала за счет работодателя	5	
1.6.	Предусмотрены ли затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала предпенсионного возраста	5	
<b>2.</b>	<b>Защита трудовых прав работников</b>		
2.1.	Наличие комиссий по трудовым спорам	5	
2.2.	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров (при их наличии)	5	
<b>3.</b>	<b>Рабочее время и время отдыха</b>		
3.1.	Наличие раздела в КД и Правил внутреннего трудового распорядка, графиков сменности, перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, согласованных с профсоюзным комитетом,	10	
3.2.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных законодательством), указать какие, 1 бал за каждый отпуск, но не более 10 баллов	макс. 10	
<b>4.</b>	<b>Оплата и нормирование труда</b>		
4.1.	Предусмотрена ли индексация заработной платы в меру роста цен на потребительские товары и услуги по Российской Федерации (ежемесячно – 10 баллов, ежеквартально – 5 баллов, ежегодно – 3 балла)	макс. 10	
4.2.	Наличие сроков выплаты заработной платы в коллективном договоре	1	
4.3.	Дополнительное социальное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание работников	5	
<b>5.</b>	<b>Охрана труда</b>		
5.1.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда)	5	
5.2.	Предусмотрено ли проведение специальной оценки условий труда в отчетный период	5	
5.3.	Компенсируются ли работникам затраты на обследование у специалистов учреждений здравоохранения городского округа	10	
5.4.	Предусматривается ли компенсация пострадавшим при несчастных случаях на производстве работодателем	5	
5.5.	Осуществляется ли дополнительное медицинское страхование работников	5	
5.6.	Компенсируются ли работникам затраты на проезд до места работы (предусмотрена ли компенсация на транспортные расходы работникам)		
<b>6.</b>	<b>Социальная защита молодежи</b>		
6.1.	Предусмотрены ли меры поддержки молодым специалистам	10	
<b>7.</b>	<b>Социальные гарантии и льготы</b>		
7.1.	Компенсируется ли содержание работников и членов их семей, в оздоровленных санаториях, профилакториях, домах отдыха, детских оздоровительных лагерях за счет средств организации	5	

7.2.	Компенсируется ли вклад работников и членов их семей, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств организации	5	
7.3.	Организация бесплатных или частично оплачиваемых обедов	5	
7.4.	Дополнительные (по сравнению с действующим законодательством) социальные гарантии, компенсации и льготы,	5	
7.5.	Наличие системы поддержки многодетных семей работников, в т.ч. компенсация платы за содержание детей в дошкольных учреждениях. компенсация за путевки в детские оздоровительные лагеря	10	
<b>8.</b>	<b>Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации</b>		
8.1.	Предоставление работодателем профкому (по его запросу) необходимой информации для коллективных переговоров	10	